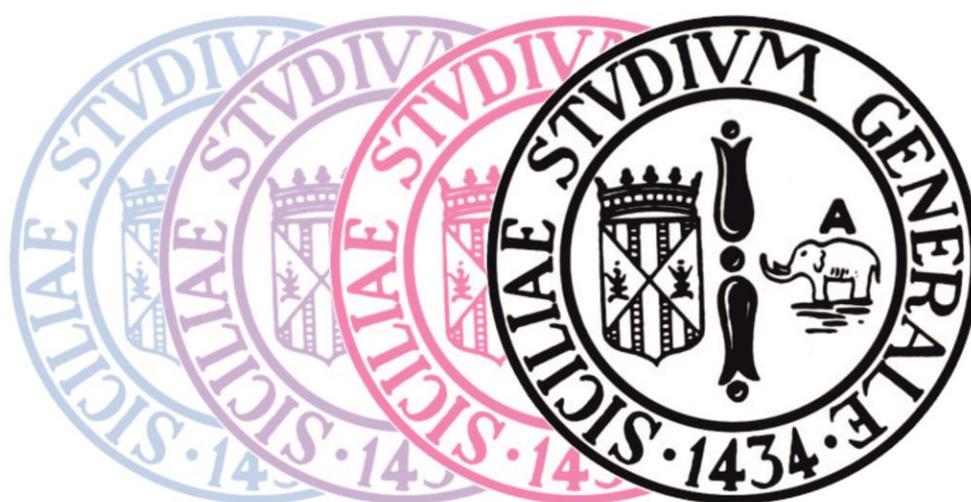


PIANO DI AZIONI POSITIVE

COMITATO



UNICO DI GARANZIA

LA PROPOSTA DEL CUG PER IL PIANO DI
AZIONI POSITIVE DELL'ATENEO.

PER IL TRIENNIO 2019/2021

AL MAGNIFICO RETTORE
AI DIRETTORE GENERALE
Epc Agli ORGANI DI ATENEO

Sommario

PREMESSA	3
GRUPPO 1 - AZIONI PER IL BENESSERE DEGLI STUDENTI	6
Azioni per la conoscenza del contesto e il miglioramento del benessere.....	6
Azioni per la Garanzia.....	7
Azioni per la parità di genere e pari opportunità	7
GRUPPO 2 - BENESSERE LAVORATIVO ORGANIZZATIVO E SICUREZZA	9
Azioni a favore del miglioramento del clima organizzativo.....	9
Azioni di miglioramento delle condizioni lavorative e di studio.....	10
GRUPPO 3 - PARI OPPORTUNITÀ E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI	13
Azioni di monitoraggio dei dati riguardanti il personale dell'università di Catania	13
Azioni di promozione della cultura di genere e delle pari opportunità.....	14
Azioni di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro	15
Azioni di prevenzione e contrasto della violenza e di ogni altra forma di discriminazione fisica e/o morale	16
GRUPPO 4 - AZIONI INTER-GRUPPO	17

PREMESSA

Le Linee Guida interministeriali, emanate nel 2011, danno indicazioni sul ruolo, funzioni e compiti del CUG. Dopo quasi 10 anni di applicazione, anche in funzione delle realtà estremamente variegata per funzioni svolte, destinatari, assetti organizzativi e ruoli per i cittadini, delle PPAA, queste linee guida sono in fase di revisione. Il CUG dell'Università di Catania partecipa al dibattito in corso.

Il tema della garanzia abbraccia quello dei lavoratori e dei cittadini destinatari dei servizi offerti dalle PA. Il ruolo e le funzioni che il legislatore ha assegnato a quest'organo definiscono ambiti che investono sfere spesso personali, e hanno l'obiettivo del raggiungimento del benessere e del miglioramento delle condizioni di chi svolge e di chi riceve un servizio pubblico.

La funzione di garanzia del CUG che si è da poco insediato, richiede che innanzitutto l'intera comunità universitaria sia informata e consapevole delle competenze dell'organo. Per questo il CUG ritiene che accanto ad azioni (previste) di formazione/informazione vada incrementata la conoscenza del ruolo e delle funzioni del CUG presso la componente studentesca.

Gli studenti rappresentano partner ideali con i quali il CUG intende lavorare nei prossimi anni, anche attraverso il coinvolgimento in attività di tirocinio riguardanti azioni da realizzare, credendo fortemente che la pratica e lo studio sia la migliore strategia per disseminare informazioni, e sviluppare capacità critiche. Questo tema rientra nelle priorità dell'Ateneo che vedono lo studente al centro di quanto espresso nel piano strategico UniCT.

Il CUG ha progettato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021 come una mappa delle priorità su cui intervenire, consapevole che l'attività e l'ascolto che ne deriva induce nuovi scenari, aggiustamenti e revisioni sulla base di quanto sperimentato e avviato.

La premessa è funzionale a descrivere le azioni su cui il CUG intende impegnarsi: il tema del benessere, il tema della discriminazione e il tema del genere.

Grazie alla sensibilità degli organi politici e gestionali dell'Ateneo, si avvierà a breve la rilevazione del benessere organizzativo anche del personale docente. In progettazione è invece un questionario dedicato alla componente studentesca al fine di meglio definire le azioni di intervento. Inoltre, il CUG intende lavorare sulla discriminazione, immediatamente con la promozione di una regolamentazione delle carriere degli studenti che abbiano intrapreso un percorso giuridicamente valido di cambiamento di genere.

Infine un tema particolarmente importante riguarda l'analisi di genere. Diverse azioni proposte nel Piano sono funzionali a studiare il contesto attuale e giungere alla redazione di un bilancio di genere ragionato e arricchito delle competenze presenti nella nostra comunità in linea con quanto definito dalla CRUI.

Quadro 1 – le competenze del CUG

Le **aree di competenza del C.U.G.** riguardano:

1. il benessere organizzativo;
2. le pari opportunità, la valorizzazione delle differenze e la diffusione della cultura di genere;
3. il contrasto verso ogni forma di discriminazione e violenza morale e psicologica;

Quadro 2 – i poteri del CUG

Il C.U.G. ha poteri propositivi, consultivi e di verifica.

Tra i **poteri propositivi del CUG** rientrano la predisposizione di piani di azioni positive per favorire:

- a) l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne - l'analisi e la programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- b) la promozione e/o il potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione;
- c) lo sviluppo dei temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- d) le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- e) le azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima;
- f) la diffusione dei codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Tra i **poteri consultivi** formula pareri su:

- a) i progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- b) i piani di formazione del personale; sull'orario di lavoro, sulle forme di flessibilità lavorativa e sugli interventi di conciliazione;
- c) i criteri di valutazione del personale;
- d) la contrattazione integrativa relativamente ai temi che rientrano nelle proprie competenze;

Infine, il CUG ha **poteri di verifica** su:

- a) i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- b) gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- c) gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);
- d) l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro.

Quadro 3 – i gruppi di lavoro del CUG

gruppo 1: “Azioni per il benessere degli studenti”
 gruppo 2: “Benessere lavorativo organizzativo e sicurezza”
 gruppo 3: “Pari opportunità e contro le discriminazioni”
 gruppo 4: “Azioni di inter-gruppo”

Quadro 4 – metodo di lavoro del CUG

Ciascuno dei gruppi propone una o più linee d’azione, indicando per ciascuna le azioni da sviluppare nel triennio, con la consapevolezza che in fase di monitoraggio - in corso d’anno e alla fine di ciascun anno - sarà possibile integrare e modificare le azioni in base a quanto emerso in sede di implementazione delle attività, secondo il ciclo proprio del sistema di assicurazione della qualità d’Ateneo.

Alcune azioni presentano contenuti che riguardano tutti i gruppi, quali ad esempio le azioni di formazione/informazione e pertanto sono riportate quali azioni intergruppo, di responsabilità dell’intero Comitato.

Sulle linee d’azione, il CUG costruisce la programmazione da sviluppare nel Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021, sottoposto all’approvazione degli Organi di governo dell’Ateneo.

In coerenza con quanto indicato nel Piano Strategico e nei documenti d’Ateneo delle Politiche di qualità, e con il mandato ricevuto dagli Organi, alcune rappresentano azioni prioritarie.

Per ciascuna azione proposta sono indicati alcuni elementi identificativi: il titolo, i responsabili che si fanno carico di portare l’azione nei tempi previsti (resta inteso che possono partecipare tutti i componenti del CUG), i destinatari delle azioni, una breve descrizione dell’azione, le strutture coinvolte e l’eventuale necessità di avere un supporto finanziario.

Lista acronimi delle Aree/Centri:

Direzione generale (DG)

Area dei Rapporti istituzionali e con il Territorio (ARIT)

Area dei Sistemi informativi (ASI)

Area della Centrale unica di Committenza (ACUC)

Area della Didattica (ADi)

Area della Progettazione, dello Sviluppo edilizio e della Manutenzione (APSEMa)

Area della Ricerca (ARi)

Area della Terza Missione (ATM)

Area Finanziaria (AFi)

Area per la Comunicazione e le Relazioni internazionali (ACRI)

Area per la Gestione amministrativa del Personale (AGAP)

Area per la Gestione dei rapporti con il SSR e la Formazione specialistica

Avvocatura di Ateneo (Ufficio Legale di Ateneo - ULA)

Servizio Prevenzione e Protezione dai Rischi (SPPR)

Centro per l’integrazione attiva e partecipata - Servizi per le Disabilità e i DSA (CINAP)

Sistema Museale d’Ateneo (SiMuA)

GRUPPO 1 - AZIONI PER IL BENESSERE DEGLI STUDENTI

Coordinatrice: Prof.ssa Germana Barone

Azioni per la conoscenza del contesto e il miglioramento del benessere

Azione 1.1	Questionario e/o intervista sul benessere degli studenti
Titolo	Il Benessere organizzativo degli studenti
Responsabili	Germana Barone e Francesca Verzi
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Progettazione e realizzazione di un questionario dedicato a sondare il benessere degli studenti, per monitorare le condizioni di benessere legate all'ambiente, alle modalità di studio, ai rapporti con i docenti e con i colleghi
Strutture universitarie coinvolte	Rettorato, SPPR, ADI, Presidio della Qualità, Delegati alla Didattica, alle Scuole di specializzazione, master e dottorati di ricerca, alla regolamentazione, semplificazione e informatizzazione in ambito didattico, rappresentanze studentesche, corsi di laurea e dipartimenti
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 1.2	Analisi sulla presenza di "insegnamenti bloccanti" e sulle cause
Titolo	I colli di bottiglia
Responsabili	Germana Barone e Francesca Verzi
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	La presenza di eventuali discipline viste dagli studenti come ostacoli insuperabili (insegnamenti bloccanti) deve emergere dai dati sulle progressioni di carriera dei differenti CdS grazie alla collaborazione con i servizi informatici. Sulla base di questa rilevazione saranno svolte interviste a campione agli studenti e agli attori delle strutture coinvolte per individuare le cause di questi blocchi e gli eventuali rimedi
Strutture universitarie coinvolte	Rettorato, ADI, Presidio della Qualità, Delegati alla Didattica, alla regolamentazione, semplificazione e informatizzazione in ambito didattico, rappresentanze studentesche, corsi di laurea e dipartimenti, presidenti di corso di studio
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azioni per la Garanzia

Azione 1.3	Creazione di un canale diretto dedicato agli studenti
Titolo	Esercizio della funzione di garanzia
Responsabili	Germana Barone
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Relativamente alla funzione di Garanzia, che la normativa interna e nazionale assegnano al CUG, quest'ultimo ha ritenuto come prima azione di attivare un indirizzo e-mail dedicato alla segnalazione da parte di studenti garantestudenti@unict.it e individuare una procedura per dare massima informazione agli interessati e per trattare le segnalazioni in modo da tutelarne la privacy.
Strutture universitarie coinvolte	ASI, comunità studentesca
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il giugno 2019

Azioni per la parità di genere e pari opportunità

Azione 1.4	Monitoraggio dei ruoli nella carriera degli studenti
Titolo	Analisi delle differenze di genere nella carriera universitaria
Responsabili	Luigi Bonaventura, Mara Maugeri
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Monitoraggio dei dati riguardanti la popolazione studentesca in termini di genere per carriera in relazione all'età, alle condizioni di vita per individuare possibili azioni positive
Strutture universitarie coinvolte	ASI, comunità studentesca
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 1.5	Azione a favore degli studenti disabili e con disturbi specifici dell'apprendimento DSA
Titolo	Studenti diversamente abili, DSA e pari opportunità
Responsabili	Giorgio De Guidi
Destinatari dei risultati	Studenti con disabilità e DSA
Risorse finanziarie	
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Analisi della situazione di studio e logistica degli studenti universitari con disabilità e DSA. Proposta e verifica dell'attuazione di percorsi di miglioramento delle condizioni di studio.
Strutture universitarie coinvolte	CINAP
Eventuali partner	CUS
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2021

Azione 1.6	Monitoraggio sulle rappresentanze studentesche presenti in Ateneo, della composizione di genere e sulle pari opportunità di partecipazione alle consultazioni elettorali.
Titolo	Studenti e politica
Responsabili	Luigi Bonaventura, Francesca Verzì e Mara Maugeri
Destinatari dei risultati	Comunità studentesca
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Ricognizione dei regolamenti elettorali (elettorato attivo e passivo) Ricognizione delle modalità di candidatura degli studenti. Durata media dei mandati e carriere
Strutture universitarie coinvolte	ARIT, ASI
Eventuali partner	Laureandi/ tirocinanti
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

GRUPPO 2 - BENESSERE LAVORATIVO ORGANIZZATIVO E SICUREZZA

Coordinatore: prof. Giorgio De Guidi

Azioni a favore del miglioramento del clima organizzativo

Azione 2.1	Monitoraggio ed interventi sul clima organizzativo in Ateneo
Titolo	Il benessere organizzativo in Ateneo
Responsabili	Francesca Verzi
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Indagini per mezzo di questionari finalizzati alla rilevazione dello stato di benessere organizzativo della comunità dell'intero Ateneo (docenti e personale TA); analisi dei risultati, in termini di finalità, obiettivi, metodi e gratificazione, finalizzate allo studio di strategie di intervento rispetto alle criticità e alle situazioni di malessere eventualmente rilevate e alla elaborazione di proposte di azioni positive o di ulteriori approfondimenti.
Strutture universitarie coinvolte	DG, Rettorato, Nucleo di valutazione, SPPR
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 2.2	Indagini e rilevazioni puntuali e concentrate
Titolo	Ascolto il benessere/malessere
Responsabili	Giuliano Salerno
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Sperimentazione di indagini condotte tramite rapidi questionari brevi finalizzati al vaglio di problematiche estemporanee riguardanti questioni che coinvolgano anche gruppi limitati di dipendenti, esperienze e indicazioni sui percorsi ed esperienze di successo in cui siano evidenti gli elementi chiave del processo autonomo.
Strutture universitarie coinvolte	Tutte le strutture universitarie
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 2.3	Monitoraggio del Sistema di sicurezza sui luoghi di lavoro
Titolo	Il benessere e la sicurezza
Responsabili	Grazia Maria D'Antona
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Monitoraggio dei risultati dell'analisi dei Rischi condotta ai fini del DVR e delle misure in atto in materia di gestione delle emergenze (prove di evacuazione, Piano di Emergenza, formazione antincendio etc)
Strutture universitarie coinvolte	SPPR, Tutte le strutture universitarie
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azioni di miglioramento delle condizioni lavorative e di studio

Azione 2.4	Azione a favore dei dipendenti disabili
Titolo	Diversamente abili e il benessere
Responsabili	Giorgio De Guidi
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Analisi della situazione lavorativa e logistica dei docenti e dipendenti universitari con disabilità. Proposta e verifica dell'attuazione di percorsi di miglioramento delle condizioni lavorative.
Strutture universitarie coinvolte	CINAP
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2021

Azione 2.5	Azione finalizzata al recupero di finanziamenti per il supporto alle famiglie
Titolo	Finanziamenti a supporto delle famiglie
Responsabili	Giuliano Salerno
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Da verificare
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Analisi e monitoraggio di bandi per finanziamenti pubblici/comunitari destinati alla costituzione attraverso convenzioni, accordi e progetti, di servizi a supporto delle famiglie dei lavoratori e degli studenti dell'università (asili nido / baby parking / ludoteche / attività estive, contributi per spese familiari, etc)
Strutture universitarie coinvolte	Rettorato, DG, APSEMA, ARIT, AFI
Eventuali partner	CUS
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2021

Azione 2.6	Azione a favore del reinserimento e aggiornamento del personale a seguito di periodi di assenza dal lavoro
Titolo	Reinserimento e aggiornamento del personale assente per lunghi periodi
Responsabili	Angela Guglielmino
Destinatari dei risultati	Dipendenti dell'Amministrazione
Risorse finanziarie	Da verificare
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Rendere immediato ed efficace il reinserimento lavorativo del personale assente dal servizio per periodi più o meno lunghi (malattia, maternità, ecc.) grazie ad un aggiornamento amministrativo da realizzare durante l'assenza e ad attività di supporto "tutoraggio" al rientro al lavoro
Strutture universitarie coinvolte	DG, AGAP (ufficio Pianificazione, gestione e controllo della formazione), Dipartimenti, Aree Amministrative
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2021

Azione 2.7	Azione per il monitoraggio dell'attuazione delle norme a tutela dei non fumatori
Titolo	Vietato fumare
Responsabili	Grazia Maria D'Antona
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Monitoraggio dello stato di attuazione in Ateneo delle normative a tutela della salute dei non fumatori all'interno dei locali universitari
Strutture universitarie coinvolte	SPPR
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

GRUPPO 3 - PARI OPPORTUNITÀ E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Coordinatrice: dott.ssa Mara Maugeri

Azioni di monitoraggio dei dati riguardanti il personale dell'università di Catania

Azione 3.1	Monitoraggio delle incidenze dei ruoli, delle qualifiche e delle retribuzioni in rapporto ai generi
Titolo	Monitoraggio dei ruoli della comunità universitaria
Responsabili	Luigi Bonaventura, Mara Maugeri
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Monitoraggio dei dati riguardanti il personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università di Catania in termini di ruoli, carico lavorativo e retribuzioni, con l'obiettivo di individuare dinamiche di genere utili a descrivere possibili azioni di miglioramento
Strutture universitarie coinvolte	AGAP, AFI, ASI
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 3.2	Monitoraggio delle incidenze dei ruoli nelle componenti rappresentative
Titolo	Le differenze di genere nelle componenti rappresentative dei lavoratori dell'Ateneo di Catania
Responsabili	Mara Maugeri e Grazia Maria D'Antona
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Monitoraggio dei dati riguardanti le componenti rappresentative degli organi monocratici e collegiali dell'Ateneo (organi centrali, dipartimentali, centri di servizi e di ricerca, ecc.) in termini di ruoli e genere ai fini della programmazione delle azioni positive
Strutture universitarie coinvolte	ARIT, AGAP
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2019

Azioni di promozione della cultura di genere e delle pari opportunità

Azione 3.3	Avvio dello studio per un bilancio di genere
Titolo	Studio per un bilancio di genere
Responsabili	Francesca Verzì, Mara Maugeri e Luigi Bonaventura
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria e territorio
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Studio e analisi per la redazione di un bilancio di genere dell'Ateneo di Catania
Strutture universitarie coinvolte	Tutti i Dipartimenti e le strutture dell'Università di Catania
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 3.4	Redazione del bilancio di genere
Titolo	Bilancio di genere
Responsabili	Francesca Verzì, Mara Maugeri e Luigi Bonaventura
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria e territorio
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Redazione del primo bilancio di genere dell'Ateneo di Catania
Strutture universitarie coinvolte	Rettorato, ACRI, Tutti i Dipartimenti e le strutture dell'Università di Catania
Eventuali partner	Laureandi, tirocinanti
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2021

Azioni di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro

Azione 3.5	Studio e analisi dello smart working
Titolo	Lo smart working e le possibili implementazioni nell'Ateneo
Responsabili	Francesca Verzì
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non Previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Studio dei casi di smart working nelle pubbliche amministrazioni per possibili implementazioni nella struttura organizzativa dell'Ateneo
Strutture universitarie coinvolte	Da definire
Eventuali partner	Laureandi. Esperti sulla tematica
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2021

Azioni di prevenzione e contrasto della violenza e di ogni altra forma di discriminazione fisica e/o morale

Azione 3.6	Carriera alias per contrastare discriminazioni di genere
Titolo	Regolamento Carriere alias
Responsabili	Francesca Verzì e Giuliano Salerno
Destinatari dei risultati	Studenti/Studentesse che hanno in corso il procedimento di rettificazione del proprio sesso e che devono sostenere corsi ed esami con un nome che non corrisponde all'identità fisica.
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Proposta di un regolamento d'Ateneo per la disciplina delle carriere alias per studenti/studentesse che abbiano intrapreso un percorso giuridicamente valido di cambiamento di genere
Strutture universitarie coinvolte	ARIT, ADI, Responsabile d'Ateneo per il Trattamento dei dati, Ufficio Protezione Dati, ASI
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro luglio 2019

GRUPPO 4 - AZIONI INTER-GRUPPO

Coordinatore: prof. Luigi Bonaventura

Azione 4.1	Azione di Formazione
Titolo	(titoli diversi)
Responsabili	(responsabili di volta in volta stabiliti)
Destinatari dei risultati	Tutti i dipendenti dell'Ateneo, Componente studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Attività di formazione sulle tematiche proprie e ulteriori di interesse del CUG
Strutture universitarie coinvolte	Dipartimenti e strutture, ATM
Eventuali partner	docenti
Tempi e fasi di attuazione	Da definire

Azione 4.2	Convegni, tavole rotonde, seminari, presentazione di libri, mostre e spettacoli, focus group
Titolo	(titoli diversi)
Responsabili	(responsabili di volta in volta stabiliti)
Destinatari dei risultati	Personale (docente e tecnico-amministrativo), componente studentesca dell'Università e territorio
Risorse finanziarie	Risorse del C.U.G, eventuali contributi esterni
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Organizzazione di convegni, seminari, presentazione di libri, mostre e spettacoli (teatrali-musicali), tavole rotonde, sulle materie di competenza del C.U.G. e le sue linee d'azione.
Strutture universitarie coinvolte	ACRI, SiMuA, eventuali ulteriori strutture individuate in base ai temi proposti
Eventuali partner	Collaborazione con altre istituzioni ed enti a livello locale e nazionale
Tempi e fasi di attuazione	Da definire

Azione 4.3	Ricognizione delle competenze
Titolo	Competenze interne all'Ateneo
Responsabili	Francesca Verzi, Giuliano Salerno
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria e territorio
Risorse finanziarie	Non previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Istituzione di un'anagrafe delle competenze esistenti nell'ateneo sui temi d'interesse del CUG
Strutture universitarie coinvolte	Tutti i Dipartimenti e le strutture dell'Università di Catania, Ufficio Protezione Dati
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2019

Azione 4.5	Premi di laurea o menzione di merito
Titolo	(da definire)
Responsabili	Apposita commissione competente in materia
Destinatari dei risultati	Laureande/i, dottorande/i e specializzande/i
Risorse finanziarie	CUG/sponsor (da definire)
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Istituzione di un premio annuale o menzione di merito per la migliore tesi o elaborato su tematiche proprie del CUG
Strutture universitarie coinvolte	ARIT, ADI, Tutti i Dipartimenti, i corsi di laurea triennali e magistrali, i dottorati di ricerca e le scuole di specializzazione dell'Università di Catania
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Da assegnare ogni anno. Bando e premiazione da pubblicizzare sul sito UNICT

Azione 4.6	L'orario di lavoro
Titolo	Primi risultati dell'applicazione del nuovo Regolamento dell'orario di lavoro
Responsabili	Angela Guglielmino
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non Previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Ricognizione della prima applicazione del nuovo regolamento sull'orario di lavoro emanato nel 2019
Strutture universitarie coinvolte	AGAP, DG
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 4.7	I docenti e la gestione dei tempi di vita e tempi di lavoro
Titolo	I docenti e la gestione dei tempi di vita e tempi di lavoro
Responsabili	Luigi Bonaventura
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria
Risorse finanziarie	Non Previste
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Lo studio intende concentrare l'analisi sul tempo e il luogo di lavoro, nei dipartimenti dell'Ateneo
Strutture universitarie coinvolte	Dipartimenti
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2020

Azione 4.8	Ricognizione interventi presenti in Ateneo
Titolo	Interventi dell'Ateneo per la conciliazione dei tempi di vita e lavoro
Responsabili	
Destinatari dei risultati	Comunità universitaria e territorio
Risorse finanziarie	Non prevista
Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Ricognizione presso l'Ateneo (ad es. i centri servizi dedicati, dipartimenti e altri) di servizi o interventi per la conciliazione dei tempi di vita lavoro dei lavoratori dell'Ateneo (infanzia, disabilità e anziani)
Strutture universitarie coinvolte	AGAP, dipartimenti e centri servizi dell'Ateneo
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 2019

**Quadro di sintesi delle azioni previste nel Piano delle Azioni Positive 2019-2021
Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania**

Gruppo	Coordin.	Descrizione sottogruppo Azione	cod_azione	descrizione azione	Titolo	Responsabili	Destinatari dei risultati	Risorse finanziarie	Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Strutture universitarie coinvolte	Eventuali partner	Tempi e fasi di attuazione
Gruppo 1 - Azioni per il benessere degli studenti	Coordinatrice: Prof.ssa Germana Barone	Azioni per la conoscenza del contesto e il miglioramento del benessere	Azione 1.1	Questionario e/o intervista sul benessere degli studenti	Il Benessere organizzativo degli studenti	Germana Barone e Francesca Verzi	Comunità universitaria	Non previste	Progettazione e realizzazione di un questionario dedicato a sondare il benessere degli studenti, per monitorare le condizioni di benessere legate all'ambiente, alle modalità di studio, ai rapporti con i docenti e con i colleghi	Rettorato, SPPR, ADI, Presidio della Qualità, Delegati alla Didattica, alle Scuole di specializzazione, master e dottorati di ricerca, alla regolamentazione, semplificazione e informatizzazione in ambito didattico, rappresentanze studentesche, corsi di laurea e dipartimenti		Entro il 2020
		Azioni per la conoscenza del contesto e il miglioramento del benessere	Azione 1.2	Analisi sulla presenza di "insegnamenti bloccanti" e sulle cause	I colli di bottiglia	Germana Barone e Francesca Verzi	Comunità universitaria	Non previste	La presenza di eventuali discipline viste dagli studenti come ostacoli insuperabili (materie bloccanti) deve emergere dai dati sulle progressioni di carriera dei differenti CdS grazie alla collaborazione con i servizi informatici. Sulla base di questa rilevazione saranno svolte interviste a campione per individuare le cause di questi blocchi e gli eventuali rimedi	Rettorato, ADI, Presidio della Qualità, Delegati alla Didattica, alla regolamentazione, semplificazione e informatizzazione in ambito didattico, rappresentanze studentesche, corsi di laurea e dipartimenti		Entro il 2020
		Azioni per la Garanzia	Azione 1.3	Creazione di un canale diretto dedicato agli studenti	Esercizio della funzione di garanzia	Germana Barone	Comunità universitaria	Non previste	Relativamente alla funzione di Garanzia, che la normativa interna e nazionale assegnano al CUG, quest'ultimo ha ritenuto come prima azione di attivare un indirizzo e-mail dedicato alla segnalazione da parte di studenti garantestudenti@unict.it e individuare una procedura per dare massima informazione agli interessati e per trattare le segnalazioni in modo da tutelarne la privacy.	ASI		Entro il giugno 2019
		Azioni per la parità di genere e pari opportunità	Azione 1.4	Monitoraggio dei ruoli nella carriera degli studenti	Analisi delle differenze di genere nella carriera universitaria	Luigi Bonaventura, Mara Maugeri	Comunità universitaria	Non previste	Monitoraggio dei dati riguardanti la popolazione studentesca in termini di genere per carriera in relazione all'età, alle condizioni di vita per individuare possibili azioni positive	ASI		Entro il 2020
		Azioni per la parità di genere e pari opportunità	Azione 1.5	Azione a favore degli studenti disabili e con disturbi specifici dell'apprendimento DSA	Studenti diversamente abili, DSA e pari opportunità	Giorgio De Guidi	Studenti con disabilità e DSA		Analisi della situazione di studio e logistica degli studenti universitari con disabilità e DSA. Proposta e verifica dell'attuazione di percorsi di miglioramento delle condizioni di studio.	CINAP		Entro il 2021
		Azioni per la parità di genere e pari opportunità	Azione 1.6	Monitoraggio sulle rappresentanze studentesche presenti in Ateneo, della composizione di genere e sulle pari opportunità di partecipazione alle consultazioni elettorali.	Studenti e politica	Luigi Bonaventura, Francesca Verzi e Mara Maugeri	Comunità studentesca	Non previste	Ricognizione dei regolamenti elettorali (elettorato attivo e passivo); Ricognizione delle modalità di candidatura degli studenti.; Durata media dei mandati e carriere	ARIT, AGAP, ASI	Laureandi/ tirocinanti	

**Quadro di sintesi delle azioni previste nel Piano delle Azioni Positive 2019-2021
Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania**

Gruppo	Coordin.	Descrizione sottogruppo Azione	cod_azione	descrizione azione	Titolo	Responsabili	Destinatari dei risultati	Risorse finanziarie	Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Strutture universitarie coinvolte	Eventuali partner	Tempi e fasi di attuazione
Gruppo 2 - benessere lavorativo organizzativo e sicurezza	Coordinatore: prof. Giorgio De Guidi	Azioni a favore del miglioramento del clima organizzativo	Azione 2.1	Monitoraggio ed interventi sul clima organizzativo in Ateneo	Il benessere organizzativo in Ateneo	Francesca Verzi	Comunità universitaria	Non previste	Indagini per mezzo di questionari finalizzati alla rilevazione dello stato di benessere organizzativo della comunità dell'intero Ateneo (docenti e personale TA); analisi dei risultati, in termini di finalità, obiettivi, metodi e gratificazione, finalizzate allo studio di strategie di intervento rispetto alle criticità e alle situazioni di malessere eventualmente rilevate e alla elaborazione di proposte di azioni positive o di ulteriori approfondimenti.	DG, Rettorato, Nucleo di valutazione, SPPR		Entro il 2020
		Azioni a favore del miglioramento del clima organizzativo	Azione 2.2	Indagini e rilevazioni puntuali e concentrate	Ascolto il benessere/malessere	Giuliano Salerno	Comunità universitaria	Non previste	Sperimentazione di indagini condotte tramite rapidi questionari brevi finalizzati al vaglio di problematiche estemporanee riguardanti questioni che coinvolgano anche gruppi limitati di dipendenti, esperienze e indicazioni sui percorsi ed esperienze di successo in cui siano evidenti gli elementi chiave del processo autonomo.	Tutte le strutture universitarie		Entro il 2020
		Azioni a favore del miglioramento del clima organizzativo	Azione 2.3	Monitoraggio del Sistema di sicurezza sui luoghi di lavoro	Il benessere e la sicurezza	Grazia Maria D'Antona	Comunità universitaria	Non previste	Monitoraggio dei risultati dell'analisi dei Rischi condotta ai fini del DVR e delle misure in atto in materia di gestione delle emergenze (prove di evacuazione, Piano di Emergenza, formazione antincendio etc)	SPPR, Tutte le strutture universitarie		Entro il 2020
		Azioni di miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	Azione 2.4	Azione a favore dei dipendenti disabili	Diversamente abili e il benessere	Giorgio De Guidi	Comunità universitaria	Non previste	Analisi della situazione lavorativa e logistica dei docenti e dipendenti universitari con disabilità. Proposta e verifica dell'attuazione di percorsi di miglioramento delle condizioni lavorative.	CINAP		Entro il 2021
		Azioni di miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	Azione 2.5	Azione finalizzata al recupero di finanziamenti per il supporto alle famiglie	Finanziamenti a supporto delle famiglie	Giuliano Salerno	Comunità universitaria	Da verificare	Analisi e monitoraggio di bandi per finanziamenti pubblici/comunitari destinati alla costituzione attraverso convenzioni, accordi e progetti, di servizi a supporto delle famiglie dei lavoratori e degli studenti dell'università (asili nido / baby parking / ludoteche / attività estive, contributi per spese familiari, etc)	Rettorato, DG, APSEMA, ARIT, AFI	CUS	Entro il 2021
		Azioni di miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	Azione 2.6	Azione a favore del reinserimento e aggiornamento del personale a seguito di periodi di assenza dal lavoro	Reinserimento e aggiornamento del personale assente per lunghi periodi	Angela Guglielmino	Dipendenti dell'Amministrazione	Da verificare	Rendere immediato ed efficace il reinserimento lavorativo del personale assente dal servizio per periodi più o meno lunghi (malattia, maternità, ecc.) grazie ad un aggiornamento amministrativo da realizzare durante l'assenza e ad attività di supporto "tutoraggio" al rientro al lavoro	DG, AGAP (ufficio Pianificazione, gestione e controllo della formazione), Dipartimenti, Aree Amministrative		Entro il 2021
		Azioni di miglioramento delle condizioni lavorative e di studio	Azione 2.7	Azione per il monitoraggio dell'attuazione delle norme a tutela dei non fumatori	Vietato fumare	Grazia Maria D'Antona	Comunità universitaria	Non previste	Monitoraggio dello stato di attuazione in Ateneo delle normative a tutela della salute dei non fumatori all'interno dei locali universitari	SPPR		Entro il 2020

**Quadro di sintesi delle azioni previste nel Piano delle Azioni Positive 2019-2021
Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania**

Gruppo	Coordin.	Descrizione sottogruppo Azione	cod_azione	descrizione azione	Titolo	Responsabili	Destinatari dei risultati	Risorse finanziarie	Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Strutture universitarie coinvolte	Eventuali partner	Tempi e fasi di attuazione
Gruppo 3 - pari opportunità e contro le discriminazioni	Coordinatrice: dott.ssa Mara Maugeri	Azioni di monitoraggio dei dati riguardanti il personale dell'università di Catania	Azione 3.1	Monitoraggio delle incidenze dei ruoli, delle qualifiche e delle retribuzioni in rapporto ai generi	Monitoraggio dei ruoli della comunità universitaria	Luigi Bonaventura, Mara Maugeri	Comunità universitaria	Non previste	Monitoraggio dei dati riguardanti il personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università di Catania in termini di ruoli, carico lavorativo e retribuzioni, con l'obiettivo di individuare dinamiche di genere utili a descrivere possibili azioni di miglioramento	AGAP, AFI, ASI		Entro il 2020
		Azioni di monitoraggio dei dati riguardanti il personale dell'università di Catania	Azione 3.2	Monitoraggio delle incidenze dei ruoli nelle componenti rappresentative	Le differenze di genere nelle componenti rappresentative dei lavoratori dell'Ateneo di Catania	Mara Maugeri e Grazia Maria D'Antona	Comunità universitaria	Non previste	Monitoraggio dei dati riguardanti le componenti rappresentative degli organi monocratici e collegiali dell'Ateneo (organi centrali, dipartimentali, centri di servizi e di ricerca, ecc.) in termini di ruoli e genere ai fini della programmazione delle azioni positive	ARIT, AGAP		Entro il 2019
		Azioni di promozione della cultura di genere e delle pari opportunità	Azione 3.3	Avvio dello studio per un bilancio di genere	Studio per un bilancio di genere	Francesca Verzi, Mara Maugeri e Luigi Bonaventura	Comunità universitaria e territorio	Non previste	Studio e analisi per la redazione di un bilancio di genere dell'Ateneo di Catania	Tutti i Dipartimenti e le strutture dell'Università di Catania		Entro il 2020
		Azioni di promozione della cultura di genere e delle pari opportunità	Azione 3.4	Redazione del bilancio di genere	Bilancio di genere	Francesca Verzi, Mara Maugeri e Luigi Bonaventura	Comunità universitaria e territorio	Non previste	Redazione del primo bilancio di genere dell'Ateneo di Catania	Rettorato, ACRI, Tutti i Dipartimenti e le strutture dell'Università di Catania		Entro il 2021
		Azioni di conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro	Azione 3.5	Studio e analisi dello smart work	Lo smart work e le possibili implementazioni nell'Ateneo	Da definire	Comunità universitaria	Non Previste	Studio dei casi di smart work nelle pubbliche amministrazioni per possibili implementazioni nella struttura organizzativa dell'Ateneo	Da definire	Laureandi. Esperti sulla tematica	Entro il 2021
		Azioni di prevenzione e contrasto della violenza e di ogni altra forma di discriminazione fisica e/o morale	Azione 3.6	Carriera alias per contrastare discriminazioni di genere	Regolamento Carriere alias	Regolamento Carriere alias	Francesca Verzi e Giuliano Salerno	Studenti/Studentesse che hanno in corso il procedimento di rettificazione del proprio sesso e che devono sostenere corsi ed esami con un nome che non corrisponde all'identità fisica.	Non previste	Proposta di un regolamento d'Ateneo per la disciplina delle carriere alias per studenti/studentesse che abbiano intrapreso un percorso giuridicamente valido di cambiamento di genere	ARIT, ADI, Responsabile d'Ateneo per il Trattamento dei dati, Ufficio Protezione Dati, ASI	

**Quadro di sintesi delle azioni previste nel Piano delle Azioni Positive 2019-2021
Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Catania**

Gruppo	Coordin.	Descrizione sottogruppo Azione	cod_azione	descrizione azione	Titolo	Responsabili	Destinatari dei risultati	Risorse finanziarie	Descrizione dell'oggetto dell'azione, modalità di intervento e relativi obiettivi	Strutture universitarie coinvolte	Eventuali partner	Tempi e fasi di attuazione
Gruppo 4 - azioni inter-gruppo	Coordinatore: prof. Luigi Bonaventura	Azioni intergruppo	Azione 4.1	Azione di Formazione	(titoli diversi)	(responsabili di volta in volta stabiliti)	Tutti i dipendenti dell'Ateneo, Componente studentesca	Ateneo	Attività di formazione sulle tematiche proprie e ulteriori di interesse del CUG	Dipartimenti e strutture	ATM, docenti	Da definire
		Azioni intergruppo	Azione 4.2	Convegni, tavole rotonde, seminari, presentazione di libri, mostre e spettacoli	(titoli diversi)	(responsabili di volta in volta stabiliti)	Personale (docente e tecnico-amministrativo), componente studentesca dell'Università e territorio	Risorse del C.U.G, eventuali contributi esterni	Organizzazione di convegni, seminari, presentazione di libri, mostre e spettacoli (teatrali-musicali), tavole rotonde, sulle materie di competenza del C.U.G. e le sue linee d'azione.	ACRI, SiMuA, eventuali ulteriori strutture individuate in base ai temi proposti	Collaborazioni e con altre istituzioni ed enti a livello locale e nazionale	Da definire
		Azioni intergruppo	Azione 4.3	Ricognizione delle competenze	Competenze interne all'Ateneo	Francesca Verzi, Giuliano Salerno	Comunità universitaria e territorio	Non previste	Istituzione di un'anagrafe delle competenze esistenti nell'ateneo sui temi d'interesse del CUG	Tutti i Dipartimenti e le strutture dell'Università di Catania, Ufficio Protezione Dati		Entro il 2019
		Azioni intergruppo	Azione 4.5	Premi di laurea o menzione di merito	(da definire)	Apposita commissione competente in materia	Laureande/i, dottorande/i e specializzande/i	CUG/sponsor (da definire)	Istituzione di un premio annuale o menzione di merito per la migliore tesi o elaborato su tematiche proprie del CUG	ARIT, ADI, Tutti i Dipartimenti, i corsi di laurea triennali e magistrali, i dottorati di ricerca e le scuole di specializzazione dell'Università di Catania		Da assegnare ogni anno. Bando e premiazione da pubblicizzare sul sito UNICT
		Azioni intergruppo	Azione 4.5	Premi di laurea o menzione di merito	(da definire)	Apposita commissione competente in materia	Laureande/i, dottorande/i e specializzande/i	CUG/sponsor (da definire)	Istituzione di un premio annuale o menzione di merito per la migliore tesi o elaborato su tematiche proprie del CUG	ARIT, ADI, Tutti i Dipartimenti, i corsi di laurea triennali e magistrali, i dottorati di ricerca e le scuole di specializzazione dell'Università di Catania		Da assegnare ogni anno. Bando e premiazione da pubblicizzare sul sito UNICT
		Azioni intergruppo	Azione 4.6	L'orario di lavoro	Primi risultati dell'applicazione del nuovo Regolamento dell'orario di lavoro	Angela Guglielmino	Comunità universitaria	Non Previste	Ricognizione della prima applicazione del nuovo regolamento sull'orario di lavoro emanato nel 2019	AGAP, DG		Entro il 2020
		Azioni intergruppo	Azione 4.7	I docenti e la gestione dei tempi di vita e tempi di lavoro	I docenti e la gestione dei tempi di vita e tempi di lavoro	Luigi Bonaventura	Comunità universitaria	Non Previste	Lo studio intende concentrare l'analisi sul tempo e il luogo di lavoro, nei dipartimenti dell'Ateneo	Dipartimenti		Entro il 2020