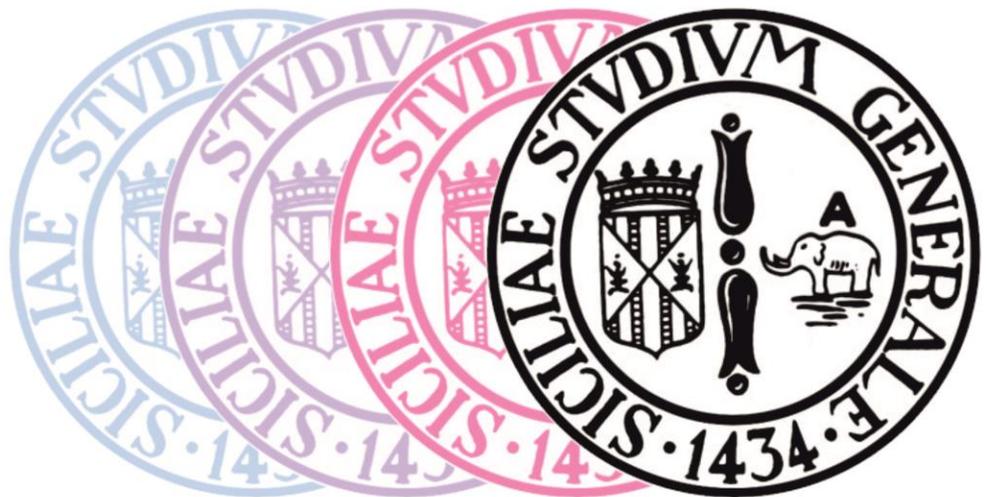


PIANO DI AZIONI POSITIVE

COMITATO



UNICO DI GARANZIA

LA PROPOSTA DEL C.U.G. PER IL PIANO DI
AZIONI POSITIVE DELL'ATENEO.

PER IL TRIENNIO 2016/2019

VISTO che le **aree di competenza del C.U.G.** riguardano:

1. il benessere organizzativo;
2. le pari opportunità, la valorizzazione delle differenze e la diffusione della cultura di genere;
3. il contrasto verso ogni forma di discriminazione e violenza morale e psicologica;

VISTO che il C.U.G. ha poteri propositivi, consultivi e di verifica;

PREMESSO che tra i **POTERI PROPOSITIVI DEL C.U.G.** rientrano la predisposizione di PIANI DI AZIONI POSITIVE per favorire:

- a) l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne - l'analisi e la programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- b) la promozione e/o il potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione;
- c) lo sviluppo dei temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- d) le azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- e) le azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima;
- f) la diffusione dei codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

PREMESSO che il C.U.G. esercita i **POTERI CONSULTIVI** formulando pareri su:

- a) i progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- b) i piani di formazione del personale; sull'orario di lavoro, sulle forme di flessibilità lavorativa e sugli interventi di conciliazione;
- c) i criteri di valutazione del personale;
- d) la contrattazione integrativa relativamente ai temi che rientrano nelle proprie competenze;

PREMESSO che il C.U.G. esercita i **POTERI DI VERIFICA** su:

- a) i risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- b) gli esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- c) gli esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro (mobbing);
- d) l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'accesso, al trattamento e alle condizioni di lavoro, alla formazione professionale, alla promozione negli avanzamenti di carriera e alla sicurezza del lavoro.

Tutto ciò premesso, in vista dell'adozione del PIANO DI AZIONI POSITIVE per il triennio 2016-2019, il C.U.G. dell'Università di Catania individua preliminarmente alcune LINEE D'AZIONE prendendo in considerazione anche le criticità evidenziate dall'indagine di benessere organizzativo somministrato dal nucleo di Valutazione a settembre 2015.

Su queste linee d'azione, il C.U.G. costruisce la programmazione da sviluppare durante il proprio mandato quadriennale (2016-2019), da includere nel Piano triennale di Azioni Positive, che sottoporrà all'approvazione del Magnifico Rettore, del Direttore Generale e degli Organi di governo dell'Ateneo.

Di seguito, è riportato in maniera schematica, per ciascuna azione proposta il titolo, i responsabili che si fanno carico di portare l'azione nei tempi previsti (resta inteso che possono partecipare tutti i componenti del C.U.G.), i destinatari, una breve descrizione dell'azione, le strutture coinvolte e l'eventuale necessità di avere un supporto finanziario.

GRUPPO BENESSERE LAVORATIVO ORGANIZZATIVO E SICUREZZA **(Coordinatrice prof.ssa Germana Barone)**

- 1) Azioni di monitoraggio della contrattazione e delle relazioni sindacali secondo i compiti istituzionali del C.U.G.
- 2) Azioni di informazione e sensibilizzazione sui compiti e gli obiettivi del comitato Unico di Garanzia
- 3) Azioni di promozione della cultura di genere, delle pari opportunità, del benessere organizzativo e del contrasto alle

PIANO DI AZIONI POSITIVE

discriminazioni

- 4) Azioni di formazione
- 5) Azioni di valutazione del benessere organizzativo e ascolto del disagio negli ambienti di lavoro
- 6) Azioni di conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro
- 7) Azioni di prevenzione e contrasto della violenza e di ogni altra forma di discriminazione fisica e/o morale
- 8) Azioni di RETE

1) AZIONI DI MONITORAGGIO DELLA CONTRATTAZIONE E DELLE RELAZIONI SINDACALI SECONDO I COMPITI ISTITUZIONALI DEL C.U.G.

Azione 1	
Titolo	MONITORAGGIO DELLA CONTRATTAZIONE E DELLE RELAZIONI SINDACALI SECONDO I COMPITI ISTITUZIONALI DEL C.U.G.
Responsabili	Tutti i componenti del C.U.G.
Destinatari	Personale università e organizzazioni sindacali
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	
Strutture universitarie coinvolte	C.U.G., sindacati, delegata per il personale, DG,
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

2) AZIONI DI INFORMAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE SUI COMPITI E GLI OBIETTIVI DEL C.U.G.

Azione 2/a	Realizzazione e aggiornamento del sito web
Titolo	PER UNA COMUNICAZIONE EFFICACE
Responsabili	Barone, Maugeri, Lo Presti, Avola (in qualità di segretario verbalizzante fornirà i verbali delle sedute ordinarie).
Destinatari	Tutti i soggetti interni ed esterni all'Università
Risorse finanziarie	C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Uniformandosi all'impostazione del sito web di Ateneo, in collaborazione con l'Ufficio web d'Ateneo, si realizzerà e aggiornerà il sito del C.U.G.. L'obiettivo è quello di diffondere in rete le attività del C.U.G., dare notizia di eventuali novità normative e giudiziarie nelle materie di propria competenza e aggiornare costantemente il sito sulle iniziative di altri organismi di parità.
Strutture universitarie coinvolte	Delegato del Rettore alla Comunicazione (Prof. Granozzi), Ufficio web UniCT (CEA, Dott. Bruno Di Stefano)
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

Azione 2/b	Presentazione del C.U.G. presso i dipartimenti e le strutture universitarie
Titolo	IL RUOLO E I COMPITI DEL C.U.G.
Responsabili	Presidente, delegata e tutti i componenti del C.U.G. che danno la disponibilità
Destinatari	Tutti i soggetti interni dell'Università
Risorse finanziarie	Nessuna
Descrizione intervento e obiettivi	Iniziativa destinata a far conoscere ai dipendenti universitari le attività intraprese dal C.U.G..
Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	A partire dal 2015

Azione 2/c	Preparazione di materiale divulgativo
Titolo	INFORMAZIONE E DIFFUSIONE SUI COMPITI E SUL RUOLO DEL C.U.G. IN ATENEO
Responsabili	Barone
Destinatari	Tutti i soggetti interni dell'Università
Risorse finanziarie	C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Iniziativa destinata a far conoscere ai dipendenti e alla componente studentesca il ruolo, i compiti del C.U.G. e le attività intraprese mediante la preparazione del materiale divulgativo (locandine e pieghevoli). Tale materiale verrà utilizzato anche nei corsi di orientamento in ingresso
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Durante tutta la durata del mandato

Azione 2/d	Conferenza dei servizi per la presentazione dei risultati sull'indagine di clima sul benessere organizzativo
Titolo	LA RESTITUZIONE DEI RISULTATI SULL'INDAGINE DI CLIMA SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO
Responsabili	Presidente, gruppo di lavoro sul benessere organizzativo
Destinatari	Direttori, dirigenti, dipendenti, organizzazioni sindacali, responsabili degli uffici
Risorse finanziarie	C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Iniziativa destinata a far conoscere anche alle figure apicali e ai dipendenti universitari i risultati dell'indagine al fine di evidenziare gli ambiti da attenzionare e su cui applicare interventi migliorativi.

PIANO DI AZIONI POSITIVE

Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo
Eventuali partner	DG, NdV, RSPP,
Tempi e fasi di attuazione	Entro il 30 marzo di ogni anno

Azione 2/e	Conferenza dei servizi sulle Azioni Positive del C.U.G. di Catania
Titolo	IL C.U.G. DELL'UNIVERSITÀ DI CATANIA E LA SUA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
Responsabili	Presidente, Coordinatrici dei gruppi di lavoro. Partecipazione di tutti i componenti del C.U.G.
Destinatari	Dipendenti e componente studentesca dell'Università
Risorse finanziarie	Ateneo e C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	<p>Iniziativa destinata a far conoscere ai dipendenti e alla componente studentesca le attività di miglioramento del benessere lavorativo ed organizzativo intraprese dal C.U.G. di Catania e confronto con le azioni positive dei C.U.G. nelle altre università italiane.</p> <p>In un secondo momento la stessa conferenza potrebbe essere indirizzata anche alla cittadinanza per far conoscere il nuovo comitato antidiscriminatorio e di parità per sollecitare la creazione di reti cittadine e provinciali.</p>
Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo
Eventuali partner	Comune di Catania
Tempi e fasi di attuazione	Dopo l'approvazione del Piano azioni positive

3) AZIONI DI PROMOZIONE DELLA CULTURA DI GENERE, DELLE PARI OPPORTUNITÀ, DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E DEL CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

Azione 3/a	Convegni, tavole rotonde, seminari, presentazione di libri, mostre e spettacoli
Titolo	(titoli diversi)
Responsabili	(responsabili di volta in volta stabiliti)
Destinatari	Dipendenti e componente studentesca dell'Università
Risorse finanziarie	Risorse del C.U.G.; eventuali contributi esterni
Descrizione intervento e obiettivi	Organizzazione di convegni, seminari, presentazione di libri, mostre e spettacoli (teatrali-musicali), tavole rotonde, sulle materie di competenza del C.U.G. e le sue linee d'azione.
Strutture universitarie coinvolte	Dipartimenti universitari. Teatri

Eventuali partner	Collaborazione con altre istituzioni ed enti a livello locale e nazionale
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

Azione 3/b	Premi di laurea o menzione di merito
Titolo	(da definire)
Responsabili	Apposita commissione competente in materia
Destinatari	Laureande/i, dottorande/i e specializzande/i
Risorse finanziarie	C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Istituzione di un premio annuale o menzione di merito per la migliore tesi o elaborato su tematiche proprie del C.U.G.
Strutture universitarie coinvolte	Tutti i Dipartimenti, i corsi di laurea triennali e magistrali, i dottorati di ricerca e le scuole di specializzazione dell'Università di Catania
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Da assegnare ogni anno. Bando e premiazione da pubblicizzare sul sito UNICT

4) AZIONI DI FORMAZIONE

Azione 4/a	Azione di Formazione
Titolo	(da definire)
Responsabili	Tutti i componenti del C.U.G. e segreteria di presidenza
Destinatari	Tutti i dipendenti dell'Ateneo, Componente studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo e C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Attività di formazione sulle tematiche proprie del C.U.G. al fine di migliorare la conoscenza sui fattori che determinano il benessere organizzativo, su tematiche riguardanti la conciliazione vita privata - lavoro, sul significato di mobbing, molestia e sulla comprensione dei metodi e strumenti per evitare il disagio lavorativo
Strutture universitarie coinvolte	Dipartimenti e strutture
Eventuali partner	Area della formazione d'Ateneo
Tempi e fasi di attuazione	Un ciclo di seminari ogni anno

Azione 4/b	Corsi sulla leadership, sul benessere organizzativo e sull'applicazione del "Codice di comportamento" e del "Codice etico"
Titolo	(da definire)
Responsabili	Presidente, Componenti gruppo Benessere Organizzativo.

PIANO DI AZIONI POSITIVE

Destinatari	Dirigenza e figure apicali dell'Università di Catania
Risorse finanziarie	C.U.G. e Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	<p>Organizzazione e realizzazione di percorsi formativi sulla leadership autorevole e collaborativa per ottimizzare la gestione delle risorse umane e migliorare la performance individuale e organizzativa. In generale le tematiche trattate saranno su: benessere organizzativo, l'applicazione del "Codice di comportamento" e del "Codice etico".</p> <p>In particolare, verranno trattati alcuni dei temi che, come è emerso nell'indagine di clima 2015, risultano essere meritevoli di approfondimento: a) Equità nella Amministrazione nell'assegnare i carichi di lavoro e le responsabilità; b) importanza della valorizzazione del merito nella progressione della carriera; c) sviluppare un sistema di programmazione e condivisione degli obiettivi e rendere più trasparente il sistema di valutazione delle performance; d) migliorare il rapporto con il proprio "capo"; accrescere le pari opportunità.</p>
Strutture universitarie coinvolte	Direttore Generale, Ufficio formazione d'Ateneo, Docenti, Professionisti e consulenti esperti in materia
Eventuali partner	Docenti universitari esterni al C.U.G. ed esperti in materia
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

5) AZIONI DI VALUTAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E ASCOLTO DEL DISAGIO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Azione 5/a	Indagine di clima
Titolo	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO
Responsabili	Tutti i componenti C.U.G. (per la progettazione)
Destinatari	Dipendenti Ateneo
Risorse finanziarie	NdV; RSPP
Descrizione intervento e obiettivi	Indagini tramite questionari es. ANAC (con integrazioni) e/o INPS rivolte a tutto il personale, al fine di comprendere lo stato di benessere dell'Ateneo. Tale attività sarà svolta in collaborazione con il NdV e RSPP (come stabilito nella proposta di accordo, Allegato C)
Strutture universitarie coinvolte	Servizio di prevenzione e protezione, nucleo di valutazione
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

Azione 5/b	Indagine di clima di gruppo e/o individuale
Titolo	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO
Responsabili	Tutti i componenti C.U.G. (per la progettazione)
Destinatari	Dipendenti Ateneo e componente studentesca

Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	Iniziativa formativa laboratoriale per ascoltare, comprendere e migliorare il disagio di tutto il personale dell'Ateneo, compresi direttori e dirigenti, e della componente studentesca
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

Azione 5/c	Azioni a favore dei dipendenti disabili
Titolo	DIVERSAMENTE ABILI E PARI OPPORTUNITÀ
Responsabili	Tutti i componenti C.U.G.
Destinatari	Tutti i Dipendenti dell'Università
Risorse finanziarie	C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Preliminare analisi della situazione lavorativa e logistica dei dipendenti universitari con disabilità per verificare la possibilità di percorsi che possano valorizzare le loro professionalità
Strutture universitarie coinvolte	CINAP, Ufficio personale,
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

6) AZIONI DI CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA/TEMPI DI LAVORO

Azione 6/a	Sperimentazione di telelavoro domiciliare
Titolo	Telelavoro nell'Ateneo di Catania
Responsabili	Componenti C.U.G.
Destinatari	L'azione positiva, in questa fase di sperimentazione, è destinata ai dipendenti con a carico familiari anziani, disabili o affetti da gravi patologie o con bambini in età evolutiva, compatibilmente con la "telelavorabilità" delle attività da svolgere e con le esigenze organizzative della struttura di appartenenza.
Risorse finanziarie	Ateneo, C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	L'azione si svolgerà a seguito dell'approvazione degli organi dell'Ateneo di Catania.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Dopo approvazione

Azione 6/b	Servizi per l'infanzia
Titolo	
Responsabili	
Destinatari	Personale docente, tecnico-amministrativo, assegnisti borsisti e dottorandi dell'Università di Catania.
Risorse finanziarie	Valutare la possibilità di destinare un fondo per un contributo parziale per le spese di asilo dei figli dei dipendenti
Descrizione intervento e obiettivi	Facilitare il lavoro e l'organizzazione familiare dei giovani dipendenti.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Dopo approvazione

Azione 6/c	Servizi per gli anziani
Titolo	
Responsabili	
Destinatari	Personale docente e tecnico-amministrativo dell'Università di Catania
Risorse finanziarie	Ateneo, Finanziamenti esterni o per Progetti
Descrizione intervento e obiettivi	Valutare la possibilità di destinare un fondo per un contributo parziale per le spese di assistenza ai genitori dei dipendenti. Facilitare il lavoro e l'organizzazione familiare dei dipendenti.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Dopo approvazione

7) AZIONI DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE E A OGNI ALTRA FORMA DI DISCRIMINAZIONE FISICA E/O MORALE, DIRETTA E INDIRETTA

Azione 7/a	Diffusione e applicazione del "Codice di comportamento" e del "Codice etico" a tutela della persona nei luoghi di lavoro e di studio
Titolo	IL CODICE ETICO E DI CONDOTTA DELL'UNIVERSITÀ DI CATANIA
Responsabili	Gruppo di lavoro Benessere Organizzativo
Destinatari	Tutto il personale universitario e la componente studentesca
Risorse finanziarie	C.U.G.

Descrizione intervento e obiettivi	Diffusione del Codici Etico e di Comportamento a tutela della persona nei luoghi di lavoro e di studio dell'UniCT.
Strutture universitarie coinvolte	Organi di governo dell'Ateneo.
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	2016-2019

Azione 7/b	attivazione di un "Centro di ascolto"
Titolo	C.U.G. - FRONT OFFICE per le tematiche proprie del C.U.G.
Responsabili	Presidente, Segreteria di presidenza, e tutti i componenti esperti in materia
Destinatari	Tutto il personale universitario e la popolazione studentesca
Risorse finanziarie	Ateneo
Descrizione intervento e obiettivi	Attualmente è prevista la prima accoglienza per fornire informazioni a tutto il personale e alla componente studentesca dell'Ateneo. In una seconda fase si prevede l'apertura di un servizio di ascolto con psicologi e giuristi in materia di competenza del C.U.G.. L'obiettivo è di facilitare la risoluzione delle criticità nell'ambiente di lavoro e di studio. In entrambi i casi si garantisce il totale rispetto della privacy e le connesse misure di riservatezza.
Strutture universitarie coinvolte	Direzione Generale – Rettorato – Direzione Gestione Personale
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Prima fase: 2016-19 Seconda fase dopo approvazione

Azione 7/c	identità alias per transessuali e transgender
Titolo	
Responsabili	Presidente
Destinatari	Studenti/Studentesse che hanno in corso il procedimento di rettificazione del proprio sesso e che devono sostenere corsi ed esami con un nome che non corrisponde all'identità fisica.
Risorse finanziarie	
Descrizione intervento e obiettivi	
Strutture universitarie coinvolte	Senato Accademico, Segreterie studenti
Eventuali partner	
Tempi e fasi di attuazione	Dopo approvazione

8. AZIONI DI RETE

Azione 8/a	Azioni di rete
Titolo	COORDINAMENTO DEL C.U.G. CON GLI ALTRI ORGANI E STRUTTURE DELL' ATENEO DI CATANIA
Responsabili	Presidente, vice presidente e delegata
Destinatari	Tutti gli organi e le strutture di Ateneo
Risorse finanziarie	Nessuna
Descrizione intervento e obiettivi	Attivare ed implementare reti di collaborazione con gli altri Organi di Ateneo al fine di armonizzare e potenziare l'efficacia delle azioni intraprese sulle materie di competenza.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	Rettore, Direttore Generale, NdV, RSPP, CINAP, Area formazione, Commissione etica, Commissione Disciplinare
Tempi e fasi di attuazione	Durante tutto il mandato

Azione 8/b	Adesione e partecipazione alle attività di organismi di parità che mettono in rete i C.U.G. delle Università italiane e creazione di reti territoriali e nazionali
Titolo	L'IMPORTANZA DELLA RETE
Responsabili	Presidente, vice presidente e coordinatori/trici dei gruppi
Destinatari	Tutti i C.U.G. Universitari e territoriali
Risorse finanziarie	C.U.G.
Descrizione intervento e obiettivi	Adesione, sostegno e partecipazione attiva a organismi e associazioni che mettono in rete le/i rappresentanti dei Comitati C.U.G. universitari al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione inter-atenei sulle aree di competenza per pianificare obiettivi comuni, scambiare programmi e informazioni e collaborare alla realizzazione di percorsi formativi comuni. Attivare ed implementare reti di collaborazione con organismi nazionali e territoriali al fine di potenziare l'efficacia delle azioni intraprese sulle materie di competenza.
Strutture universitarie coinvolte	
Eventuali partner	(Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane. Da individuare di volta in volta)
Tempi e fasi di attuazione	

B GRUPPO PARI OPPORTUNITÀ E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Coordinatrice prof. Daniela Catalano)

1. Superamento degli stereotipi culturali e promozione della cultura di genere;
2. Educazione alla salute e interventi per la prevenzione in medicina;
3. Riequilibrio della presenza femminile nelle posizioni lavorative, nei percorsi di carriera e la parità nelle condizioni di lavoro e studio; Confronto delle differenze di retribuzione del personale universitario in rapporto alle differenze di genere;
4. Azioni di contrasto a molestie sessuali e discriminazioni sulla base dell'orientamento sessuale, per Studentesse e Studenti, Docenti e Personale amministrativo dell'Università di Catania

1. Azioni positive riguardanti il superamento degli stereotipi culturali e la promozione della cultura di genere.

Valorizzare le differenze nelle politiche di organizzazione del personale, prevenire le discriminazioni, sviluppare la cultura della diversità costituiscono un intervento mirato ad affrontare la scarsa conoscenza della normativa nazionale ed europea sulla parità e a proporre strumenti finalizzati all'eliminazione degli stereotipi, con l'obiettivo dell'acquisizione di maggiore consapevolezza da parte delle/dei dipendenti, delle studentesse e degli studenti.

Si intende sostenere e promuovere iniziative culturali e incontri, anche in collaborazione con altri organismi dell'Ateneo, con altri C.U.G., con enti pubblici e associazioni cittadine, con l'obiettivo di promuovere azioni dirette alla diffusione della cultura della parità e delle pari opportunità.

Il C.U.G. si impegna a garantire l'attivazione di programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere ed alla sensibilizzazione del personale sui temi legati al benessere psico-fisico sui luoghi di lavoro.

Si prevedono specifici interventi nei confronti del personale, delle studentesse e degli studenti in merito alla promozione e all'applicazione di un'ideale cultura di rispetto delle e fra le persone.

Si prevedono azioni volte a favorire l'accesso delle studentesse e degli studenti ai percorsi di studio decostruendo gli stereotipi di genere che limitano l'accesso ad alcuni studi e professioni.

Coordinamento Daniela Catalano con la collaborazione di tutte e tutti i componenti del gruppo

I anno, II anno, III anno

Organizzazione in collaborazione con il Centro Orientamento e Formazione di incontri con studenti e studentesse dell'Ateneo.

Organizzazione in collaborazione con il Centro Orientamento e Formazione di incontri con aziende del territorio.

Campagne di sensibilizzazione contro gli stereotipi culturali.

Organizzazione di attività culturali (incontri, tavole rotonde, ecc.).

Formazione per il personale.

Lezioni su temi specifici in ambito ADE (Attività Didattica Elettiva).

Assegnazione di premi per tesi di laurea su tematiche di pertinenza del C.U.G..

Potenziamento del fondo librario esistente.

Le azioni sono realizzate con il fondo assegnato al C.U.G..

2. Azioni positive riguardanti l'educazione alla salute e interventi per la prevenzione in medicina.

Azioni volte alla prevenzione dei rischi della salute e alla conoscenza della medicina e farmacologia di genere, alla promozione dell'educazione alimentare e dell'attività fisica per la prevenzione delle malattie croniche rivolte al personale dell'Università di Catania. Elaborazione di progetti formativi in medicina di genere e in percorsi clinico-diagnostici semplificati in collaborazione con l'Azienda Policlinico-Vittorio Emanuele per promuovere una percezione del rischio di malattia, l'adesione a screening e a modifiche dello stile di vita.

Coordinamento Daniela Catalano e altre componenti disponibili.

I anno

Studio di un il documento per individuare i rischi connessi al genere, in collaborazione con il Servizio Prevenzione dell'Ateneo e il Medico Competente. Integrazione del documento sul rischio, studio e recupero delle informazioni dai diversi soggetti.

Il anno e III anno

Incontri culturali sul tema della medicina e della prevenzione secondo l'ottica di genere.

Le azioni sono realizzate con risorse proprie del C.U.G., con fondi di Ateneo e con risorse esterne.

I tempi di attuazione dipendono dalla definizione della collaborazione, in termini di costi e personale, con la Direzione aziendale.

3. Confronto delle differenze di retribuzione del personale universitario in rapporto alle differenze di genere.

I anno

Analisi del contesto lavorativo.

Il anno

Valutazione dei risultati ottenuti nella prima annualità e, nel caso di rilevazione di disequilibri, studio delle attività volte a ristabilire l'equilibrio.

III anno

Attuazione delle misure individuate nel II anno attraverso provvedimenti dell'amministrazione centrale.

Le azioni si realizzano con risorse interne all'Ateneo e con appartenenti al gruppo di lavoro (Alaimo, Cantarella, De Cristofaro).

4. Azioni di contrasto a molestie sessuali e discriminazioni sulla base dell'orientamento sessuale, per Studentesse e Studenti, Docenti e Personale amministrativo dell'Università di Catania

Tutti i componenti del gruppo sono disponibili a collaborare con il Presidente, nei tempi e modi definiti dal comitato, per ricevere ed ascoltare le persone oggetto di molestie o discriminazioni. La proposta è di inviare a tutti i soggetti un breve questionario riservato per fare emergere la problematica con l'indirizzo di Componenti del C.U.G. disponibili a collaborare con il Presidente e degli orari di ricevimento per eventuali contatti.