

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 07462810966

**Ragione Sociale\*** EMPATICA S.R.L.

**Sede Legale**      **Comune\*** MILANO      **Cap\*** 20144

**Indirizzo\*** VIA STENDHAL 36

**E-mail** accounting@empatica.com

**PEC** empaticasrl@legalmail.it

**Telefono** 0236566473

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)      **Numero complessivo\*** 64      **Di cui femmine\*** 32

**Attività economica esercitata\*** 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**       Si       No

**Territoriale:**       Si       No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	55	26	0	0	55	26	0	0
Entrate	0	0	0	0	18	10	0	0	18	10	0	0
Uscite	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	64	32	0	0	64	32	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	64	32	0	0	18	10
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	10	1	0	0	1	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello	5	1	0	0	2	0
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	42	24	0	0	14	9
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	7	6	0	0	1	1
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	64	32	0	0	18	10
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0











**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 1.228.234,00	€ 549.665,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	€ 344.284,00	€ 60.768,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello	€ 172.928,00	€ 50.081,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	€ 571.900,00	€ 325.333,00
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	€ 139.122,00	€ 113.483,00
	Operai	€ 0,00	€ 0,00
	Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
	Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Impiegati	€ 2.442.124,00	€ 985.951,00	€ 747.381,50	€ 263.291,71
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	1° Livello	€ 643.434,00	€ 71.924,00	€ 247.610,48	€ 27.855,36
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	2° Livello	€ 242.334,00	€ 49.509,00	€ 90.176,91	€ 16.718,67
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	3° Livello	€ 1.359.352,00	€ 693.158,00	€ 360.789,50	€ 172.119,47
Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	4° Livello	€ 197.004,00	€ 171.360,00	€ 48.804,61	€ 46.598,21
	Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 747.381,50	€ 263.291,71	€ 0,00	€ 0,00	€ 747.381,50	€ 263.291,71	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":**

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	MILANO	MILANO	0	0	0	0	64	32	0	0	64	32	0	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 07462810966  
**Ragione Sociale** EMPATICA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA STENDHAL 36  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20144  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** accounting@empatica.com  
**PEC** empaticasrl@legalmail.it  
**Telefono** 0236566473

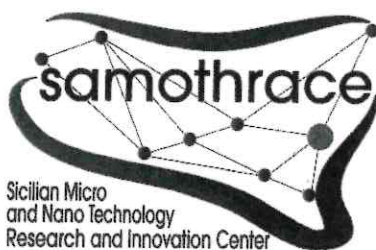
### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220923151338550 **Data Invio** 23/09/2022 15:33:09  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Amandola Daniela  
**Codice Fiscale** MNDDNL87L70A124R

---

COMM : 20220923151338550





### DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.)

Il sottoscritto .....Matteo Lai.....  
nato a .....Cagliari..... il .....20/02/1092.....  
residente in.....Boston, Stati Uniti.....via..... Tremont, 145...  
in qualità di..... Legale rappresentante .....  
della ditta.....Empatica Srl.....  
con sede legale .....Milano.....  
cap.....20144.....via...Stenhdal,36.....tel.....+390236566473.....fax.....  
e-mail...sales@empatica.com.....PEC.....empaticasrl@legalmail.it.....  
codice Fiscale.....07462810966.....con partita IVA n...IT07462810966 codice attività...62.01.....

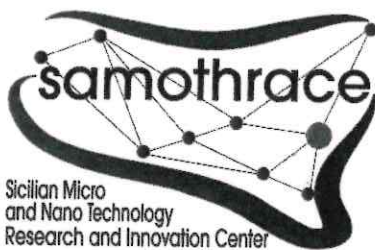
**Affidamento diretto ai sensi del combinato disposto dell'art. 36 e 63 del Dlgs 50/2016 e ss.mm.ii., per la fornitura di dispositivi indossabili smartwatch di tipo medico e dei relativi software di acquisizione dati per le esigenze Progetto PNRR Samothrace", CUP E63C22000900006 (Spoke 1, WP4, Task 2.1) – Trattativa diretta su Mepa n. 3780981 CIG A01953C9C5**

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

### DICHIARA

1.  Che il numero di dipendenti è superiore a 50 unità e pertanto:
  - a. Di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
  - b.  Di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale a quello trasmesso in data 23/09/2022..... alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità.
  - c.  Ovvero in alternativa al precedente punto b) in caso di inosservanza del termine di cui al citato art. 46 di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto dichiarato conforme all'originale con attestazione di contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità entro e non oltre il termine fissato per la presentazione delle offerte.
  
2.  Che il numero di dipendenti è pari o superiore a 15 unità e fino a 50 unità e pertanto:
  - a. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità **la relazione di genere** di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in L. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.
  - b. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a trasmettere alla stazione appaltante la certificazione di cui all'art. 17 L. 68/1999.
  - c. Di impegnarsi in caso di aggiudicazione a redigere, trasmettere alla stazione appaltante, alle rappresentanze sindacali aziendali la relazione di cui all'art. 47 comma 3 bis del d.l. 31 maggio 2021





UNIVERSITA'  
degli STUDI  
di CATANIA



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Università  
e della Ricerca



Italiadomani  
PILLOLE NAZIONALI  
DI INTELLETTUALITÀ E INNOVAZIONE

n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 relativa al contratto indicato in oggetto entro 6 mesi dalla conclusione del contratto.

- d. Di non aver omesso di redigere e consegnare alle stazioni appaltanti per le quali sono state rese prestazioni finanziate in tutto o in parte con risorse provenienti dal PNRR o dal PNC nonché di non aver omesso di inviare alle rappresentanze sindacali aziendali ed alla Consigliera o consigliere regionale di parità la relazione di genere di cui all'art. 47 comma 3 del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 nei 12 mesi antecedenti alla scadenza del termine per presentare offerte inerenti la procedura aperta indicata in oggetto.
3.  Di avere un n. di dipendenti inferiore a 15 unità e di non essere tenuto al rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di avviamento al lavoro dei lavoratori diversamente abili.
4. di assumere in fase di esecuzione le prescrizioni/obblighi specifici relativi al PNRR ed al PNC relativamente al DNSH (non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020.

*Il sottoscritto, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., dichiara di essere consapevole che in caso di documenti falsi, dichiarazioni mendaci o non veritiere, può incorrere nel reato previsto dall'art. 482 del codice penale. Dichiara, inoltre, di essere a conoscenza e consapevole che, qualora dal controllo delle dichiarazioni qui rese emerga la non veridicità del contenuto, anche solo di una delle stesse, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti a seguito del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.*

Luogo e data \_\_\_\_\_

#### TIMBRO e FIRMA

(leggibile e per esteso)

Firmato digitalmente da:

LAI MATTEO

Firmato il 30/10/2023 15:14

Seriale Certificato: 2818826

Valido dal 12/10/2023 al 12/10/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



**Ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i., la presente Dichiarazione sostitutiva deve essere corredata, a pena di esclusione, da copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore.**

**La presente dichiarazione deve essere redatta e sottoscritta:**

- dal legale rappresentante della SOCIETA' in caso di concorrente singolo;
- in caso di raggruppamento temporaneo d'impresе, dal legale rappresentante di ciascuna SOCIETA' che costituisce o costituirà il R.T.I.;
- in caso di richiesta sottoscritta da un procuratore della SOCIETA', deve essere allegata, in originale o in copia autentica, la relativa procura.