

Università di Catania Area Risorse Umane	Rep DECRETI 3306
TIT VII	CL 1
Prot. 278723	30.07.2024



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

**AREA RISORSE UMANE**  
Settore concorsi personale t.a, collaboratori ed esperti linguistici

### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo;
- visto il vigente *Regolamento in materia di accesso dall'esterno ai ruoli del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Catania*;
- visto il d.d. rep. n. 2075 del 21 giugno 2022, della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 51 del 28 giugno 2022, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di **sette** unità di personale di categoria D, posizione economica DI, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo *indeterminato* e orario di lavoro a tempo *pieno*, parzialmente modificato con i dd.dd. rep. n. 2462 del 19 giugno 2023 e rep. n. 4675 del 30 novembre 2023, con esclusivo riguardo al numero di soggetti da assumere rideterminato in **67 (sessantasette)** unità, restando invariata ogni altra previsione contenuta nel bando di concorso;
- visto il d.d. rep. n. 3115 del 18 luglio 2024, relativo all'approvazione degli atti e della graduatoria di merito e alla dichiarazione dei vincitori della suddetta selezione;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2024, con la quale, in considerazione dell'esigenza di ampliare il numero di dipendenti con il medesimo profilo al fine di soddisfare le esigenze delle strutture dell'Ateneo, è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria relativa alla selezione pubblica indetta con decreto rep. n. 2075/2022, parzialmente modificato con i dd.dd. rep. n. 2462/2023 e rep. n. 4675/2023, e la conseguente assunzione di tutti i **sedici** (16) idonei collocati in graduatoria, quale personale da inquadrare, a seguito dell'entrata in vigore dall'1.05.2024 del nuovo sistema di classificazione del personale, introdotto dal CCNL sottoscritto in data 18.01.2024, nell'Area dei Funzionari,

- anche tenuto conto della disponibilità dei punti organico necessari;
- tutto quanto sopra premesso,

## **D E C R E T A**

**Art. 1** Per le motivazioni indicate in premessa, è disposto lo scorrimento, per n. 16 posti secondo l'ordine di merito, della graduatoria, approvata con d.d. rep. n. 3115 del 18 luglio 2024, della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di personale di categoria D, posizione economica D1, area amministrativa-gestionale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo *indeterminato* e orario di lavoro a tempo *pieno*, di cui al decreto rep. n. 2075/2022, parzialmente modificato con i dd.dd. rep. n. 2462/2023 e rep. n. 4675/2023.

**Art. 2** In relazione all'assunzione dei candidati e delle candidate, utilmente collocati/e in graduatoria, è fatto salvo l'esito delle verifiche d'ufficio volte all'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile sul medesimo sito, alla sezione "Bandi, gare e concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami».

Catania, 30 . 07 . 2024

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Rosario Corrado Spinella