



Università  
di Catania

La nostra storia,  
per andare lontano

Ovunque da qui  
Saperi | Inclusione | Territorio

Piano Strategico 2022 - 2026  
- SINTESI -

SICULORUM GYMNASIUM

# Indice

Premessa  
pag 2

Missione, visione  
e piano strategico  
pag 3

Le misure chiave  
del nostro successo  
pag 18

Talento  
page 5



Benessere  
page 8



Eguaglianza, pari opportunità,  
diversità e inclusione sociale  
page 9



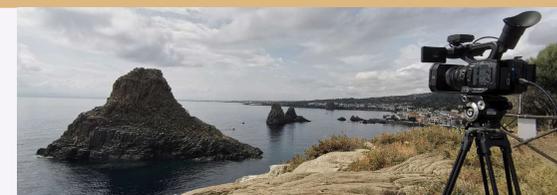
Crescita e sostenibilità  
page 11



Transnazionalizzazione  
page 14



Sviluppo del territorio  
page 16



# Premessa

Il piano strategico colloca la nostra comunità e i nostri valori al centro di tutto ciò che facciamo. Si tratta di un piano quinquennale che si concentra sulla trasformazione del modo in cui lavoriamo, in partenariato e sinergia con la comunità studentesca e con gli stakeholder, per contribuire alla realizzazione della nostra visione.

Il titolo di questa brochure rappresenta il nostro payoff e ha un significato molto preciso: **“La nostra storia per andare lontano”** esprime il concetto di un legame identitario col nostro passato e il nostro territorio. Un legame che non intendiamo spezzare, ma che dobbiamo inevitabilmente rinnovare in un processo di declinazione continua.

Un compito necessario per un’istituzione come la nostra, che guarda sempre al futuro, a causa della sua natura legata alla sua missione storica: la ricerca, l’innovazione, la formazione dei giovani.

Con questo piano vogliamo incoraggiare tutti i docenti e le docenti a dare vita ai nostri valori condivisi nel loro lavoro quotidiano, in modo da aiutarli nel raggiungimento degli ambiziosi obiettivi fondamentali che ci poniamo: lo sviluppo dei saperi e la responsabilità sociale.

La nostra è un’istituzione di quasi seicento anni che, orgogliosa del suo passato, guarda già ai prossimi seicento anni. Il nostro personale, gli studenti, le studentesse, gli ex studenti e le ex studentesse sono sempre stati la parte più importante del futuro dell’Università. Lavorando insieme, garantiremo la qualità della nostra istituzione e renderemo l’Università di Catania un’istituzione di cui la nostra comunità possa andare orgogliosa, con cui non solo i catanesi, ma tutti i siciliani possano identificarsi: un luogo per studiare e lavorare con soddisfazione, un ambiente dove sviluppare una cultura del miglioramento continuo, un’istituzione dove poter fruire di servizi utili

ed efficaci, una piattaforma da utilizzare con successo per ottenere nuove opportunità, nella nostra città o altrove, **ovunque da qui**.

Sono molto orgoglioso di poter affermare di essere certo che le attività e le iniziative evidenziate in questo piano incoraggeranno il personale e la comunità studentesca a impegnarsi a realizzare grandi cose in un ambiente accogliente e sostenibile, con strutture accessibili ed importanti per funzionalità e bellezza.

Lo sforzo che faremo per dare corpo ai progetti sviluppati in esso ci renderà fieri di far parte di un’organizzazione impegnata per l’eguaglianza, la diversità e il benessere di tutte le persone.



**Francesco Priolo**  
Rettore Università di Catania

# Missione, visione e piano strategico

## La nostra missione

Produrre e diffondere saperi nelle attività d'innovazione culturale e sociale e nei processi di sviluppo sostenibile e di tutela del territorio.

## La nostra visione

Essere riconosciuti a livello globale per la qualità della nostra formazione, della ricerca e dell'innovazione. Diventare attori essenziali per l'attuazione delle strategie di sviluppo del territorio, garanti dell'equità delle opportunità sociali e della transizione ecologica.

## I nostri valori

Il superamento di ogni tipo di discriminazione, il carattere laico, pluralista e indipendente da ogni ideologia e fede politica, la libertà di pensiero, di espressione, di ricerca, la promozione del diritto ad una formazione adeguata, la promozione del merito, la garanzia di condizioni di eguaglianza, la centralità delle persone sono i valori su cui si basano tutte le attività dell'Università di Catania, nella consapevolezza di dovere contribuire al progresso umano, sociale ed economico della comunità locale, nazionale, mediterranea, europea in cui opera.



## Obiettivi prioritari

Lo sviluppo continuo delle attività di **ricerca** e la conseguente valorizzazione e divulgazione dei risultati della ricerca stessa, con particolare enfasi alla ricerca ad alto impatto, capace di trovare soluzioni per il benessere individuale e sociale.

Il potenziamento delle azioni di **terza missione**, al servizio del territorio e della comunità nazionale e internazionale (cooperazione, volontariato, iniziative sociali, e di solidarietà, divulgazione e trasferimento tecnologico).

La crescita dell'**internazionalizzazione** di tutte le attività, sia al fine di attrarre talenti per contribuire allo sviluppo e alla competitività sui mercati globali, sia per aumentare la presenza internazionale della realtà universitaria.

## Obiettivi strategici

Il potenziamento e l'aggiornamento dell'**offerta formativa** in risposta alle esigenze specifiche del territorio e degli stakeholder locali, che veda l'Ateneo in prima linea nell'adozione di nuove forme di didattica e di servizi innovativi a supporto degli studenti e delle loro famiglie, con particolare riguardo alle condizioni di disagio.

La realizzazione di interventi straordinari di **edilizia universitaria** che, attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti, permettano di realizzare nuove sedi universitarie con il conseguente incremento del numero di aule e di laboratori attrezzati. Verranno previste nuove residenze universitarie e quindi un aumento del numero di posti letto per fuori-sede e nuovi servizi di accoglienza.

L'attuazione di un **piano di reclutamento** straordinario rivolto sia al personale tecnico-amministrativo sia al personale docente che consenta, da un lato, di potenziare in maniera adeguata sia l'amministrazione centrale che le strutture decentrate, per rendere più efficace e proattiva l'azione amministrativa e gestionale di Ateneo e, dall'altro, di dare supporto alle esigenze della didattica e alla progettualità della ricerca.

La piena adesione alle linee di indirizzo strategiche del PNRR attraverso la realizzazione di progettualità specifiche di **ricerca e sviluppo** che consentano di adottare piani di investimento in strutture di supporto alla ricerca (laboratori, attrezzature, ecc.) e nel reclutamento di personale docente e di ricerca, per la realizzazione dei relativi progetti scientifici in collaborazione con partner accademici e industriali di alto livello. In particolare, il PNRR fornisce, in questo momento storico, un'opportunità per investimenti e riforme in settori di grande rilevanza per la crescita del territorio e per lo sviluppo di servizi e strutture a servizio delle persone. L'Ateneo di Catania considera strategiche le due specifiche grandi leve fornite dal PNRR in tema di **sostenibilità e digitalizzazione**.

Il nostro Ateneo ha al suo interno le competenze per utilizzare queste leve al fine di intercettare e fare proprie dinamiche di sviluppo.

## Le nostre sfide

La promozione del merito, la garanzia di condizioni di eguaglianza, la centralità delle persone sono i valori su cui si basano tutte le attività dell'Università di Catania, nella consapevolezza di dovere contribuire al progresso umano, sociale ed economico della comunità in cui opera, in scala locale e globale.

# Talento



Premessa

Missione, visione e piano strategico



Benessere

Eguaglianza, pari opportunità, diversità e inclusione sociale

Crescita e sostenibilità

Transnazionalizzazione

Sviluppo del territorio

Le misure chiave del nostro successo



## Attrazione dei talenti

L'Università di Catania mette al centro gli studenti e considera prioritario investire nella formazione della nuova classe dirigente.

Il nostro obiettivo è formare giovani laureati/e competenti e brillanti, con una solida formazione di base e abili nell'esercizio del pensiero critico, con capacità di leadership empatica e pronti al confronto sistematico nel lavoro e nelle relazioni interpersonali.

La situazione socioeconomica del territorio di riferimento dell'Ateneo di Catania e il persistente divario Nord-Sud sono due realtà che non possono essere trascurate, anche perché sono alla base della cosiddetta fuga dei nostri migliori talenti.

## Rilanciare e ridefinire i servizi

Per migliorare il raggiungimento dei nostri obiettivi prioritari, noi ripenseremo il modo in cui realizziamo i nostri servizi, ridefinendone i processi e le ricadute. Vogliamo comprendere come realizzare le cose in maniera diversa, aumentando la loro efficacia e qualità. In questo, vogliamo imparare dalla lezione che ci ha fornito l'emergenza pandemica.

Questa sfida verrà declinata in investimenti che riguardano l'innovazione e la digitalizzazione, guardando sempre al benessere organizzativo, alla sostenibilità, all'inclusione e alle pari opportunità.

## Un'organizzazione più agile ed efficace

Il nostro obiettivo è semplificare i processi decisionali e implementare politiche e procedure che favoriscano l'efficacia dell'azione amministrativa per migliorare la nostra reattività. Vogliamo fare tesoro delle grandi opportunità fornite dalla transizione digitale e sviluppare una visione coerente e complessiva del processo di trasformazione digitale della nostra organizzazione, attraverso una corretta gestione dei processi e delle procedure. In questa direzione, il progressivo incremento del grado di informatizzazione dei processi della macchina amministrativa concorre anche a rendere le procedure trasparenti, fornisce una chiara definizione dei ruoli e delle responsabilità, riducendo i fattori di rischio legati al manifestarsi di comportamenti "non virtuosi".

## Comunicazione e assunzione di responsabilità

Faremo di più per ascoltare e interagire con il nostro personale e i nostri utenti, creando un ambiente in cui le persone si possano sentire ascoltate e informate, e in cui tutti abbiano la possibilità di avere voce in capitolo.

La governance si assume la responsabilità collettiva di garantire tempestività, chiarezza, comunicazione coerente e pertinente. Nella realizzazione di questo obiettivo, daremo grande rilievo allo sviluppo degli strumenti digitali in grado di fornire servizi personalizzati, una comunicazione più ampia e trasparente, una messaggistica mirata e bidirezionale, la possibilità di sentirsi direttamente coinvolti nei processi. Tutti devono sapere di poter entrare in contatto con la governance dell'Ateneo ai suoi vari livelli.

## Public engagement

L'attenzione verso la Terza Missione nel contesto nazionale è significativamente cresciuta negli ultimi anni. Oltre al trasferimento tecnologico, anche la formazione continua e il coinvolgimento culturale e sociale diventano macro-dimensioni che entrano a far parte del contenitore ampio che è la Terza Missione, ovvero, l'apertura verso il contesto socio-economico mediante la valorizzazione e il trasferimento delle conoscenze, che include oltre alle attività di valorizzazione economica della ricerca, anche iniziative dal valore socioculturale ed educativo.

L'Ateneo ha raccolto il modo convinto la sfida, impegnando la governance nella valorizzazione economica della ricerca e nella valorizzazione del patrimonio storico-artistico, culturale e sociale del sapere. Al pari delle attività di trasferimento tecnologico, l'Ateneo, sarà sempre più impegnato nella promozione dell'imprenditorialità accademica, tramite l'incentivazione e l'accompagnamento alla creazione di start-up e spin-off. Al centro della nostra azione anche la produzione e la gestione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale. Grazie al nostro Sistema museale di Ateneo, la "Città della Scienza" e il Centro Universitario Teatrale siamo già uno dei principali attori nel contesto locale, attraverso la promozione di iniziative culturali di ampio respiro e attraverso la collaborazione con gli enti operanti sul territorio.



## Le nostre sfide

Il nostro obiettivo è creare un luogo in cui lavorare e studiare in condizioni di benessere.

I membri della nostra comunità devono essere messi in condizione di raggiungere pienamente i loro obiettivi e le legittime aspirazioni professionali e personali in un contesto di cambiamento continuo. Cercheremo di aumentare il nostro impegno per integrare processi, percorsi e condizioni che aiutino studenti e personale a raggiungere i propri obiettivi di successo.

Siamo perfettamente consapevoli che il sostegno del benessere della nostra comunità non è solo moralmente giusto, ma anche un obiettivo organizzativo che può condurci ad ottenere migliori prestazioni e risultati.

# Benessere



## Le nostre sfide

L'Università di Catania è impegnata a promuovere e attuare condizioni di eguaglianza. La centralità delle persone è il principale valore su cui si basano tutte le nostre attività.

Siamo convinti che l'università può e deve giocare un ruolo chiave nel promuovere e garantire l'accesso allo studio, alla cultura e alla formazione.

Diventa, altresì, importante promuovere le pari opportunità e l'eguaglianza di genere, oltre che l'inclusione di specifiche categorie studentesche: stranieri, lavoratori, studenti con disabilità, detenuti, rifugiati. Allo stesso tempo, studenti e personale saranno rappresentativi della diversità all'interno delle nostre comunità e la nostra strategia è di assicurare l'eguaglianza, valorizzare la diversità e favorire l'inclusione, al fine di riuscire ad abbracciare l'ampiezza delle esperienze, del pensiero e dei percorsi che riflette la società che intendiamo servire.

# Eguaglianza, pari opportunità diversità e inclusione sociale



# Eguaglianza, pari opportunità, diversità e inclusione sociale



## Un luogo sicuro per lavorare e studiare

L'Università di Catania intende costruire un ambiente sicuro per lavorare e studiare. Un luogo di crescita personale caratterizzato da equità, dignità e rispetto. Nella nostra comunità avremo tolleranza zero nei confronti di discriminazione, bullismo, violenza di genere e molestie.

## Approccio inclusivo alla didattica e alla ricerca

Integreremo sempre di più l'eguaglianza, la diversità e l'inclusione nella nostra attività di insegnamento e di apprendimento. Costruiremo e sosterrremo un ambiente e una cultura della ricerca inclusivi.

## Potenziamento di servizi dedicati all'inclusione sociale, al benessere e alle pari opportunità

Ampliamento dell'accesso alla formazione universitaria attraverso l'individuazione di servizi dedicati a studenti e studentesse in specifiche situazioni di disagio e per la promozione delle pari opportunità. Incremento del servizio di peer mentorship dedicato al supporto dell'integrazione didattica e sociale delle persone con diverso background linguistico e culturale. Attività di formazione e informazione rivolte al corpo docente e TA con specifico riferimento ai temi dell'inclusione delle persone con disabilità e/o DSA.



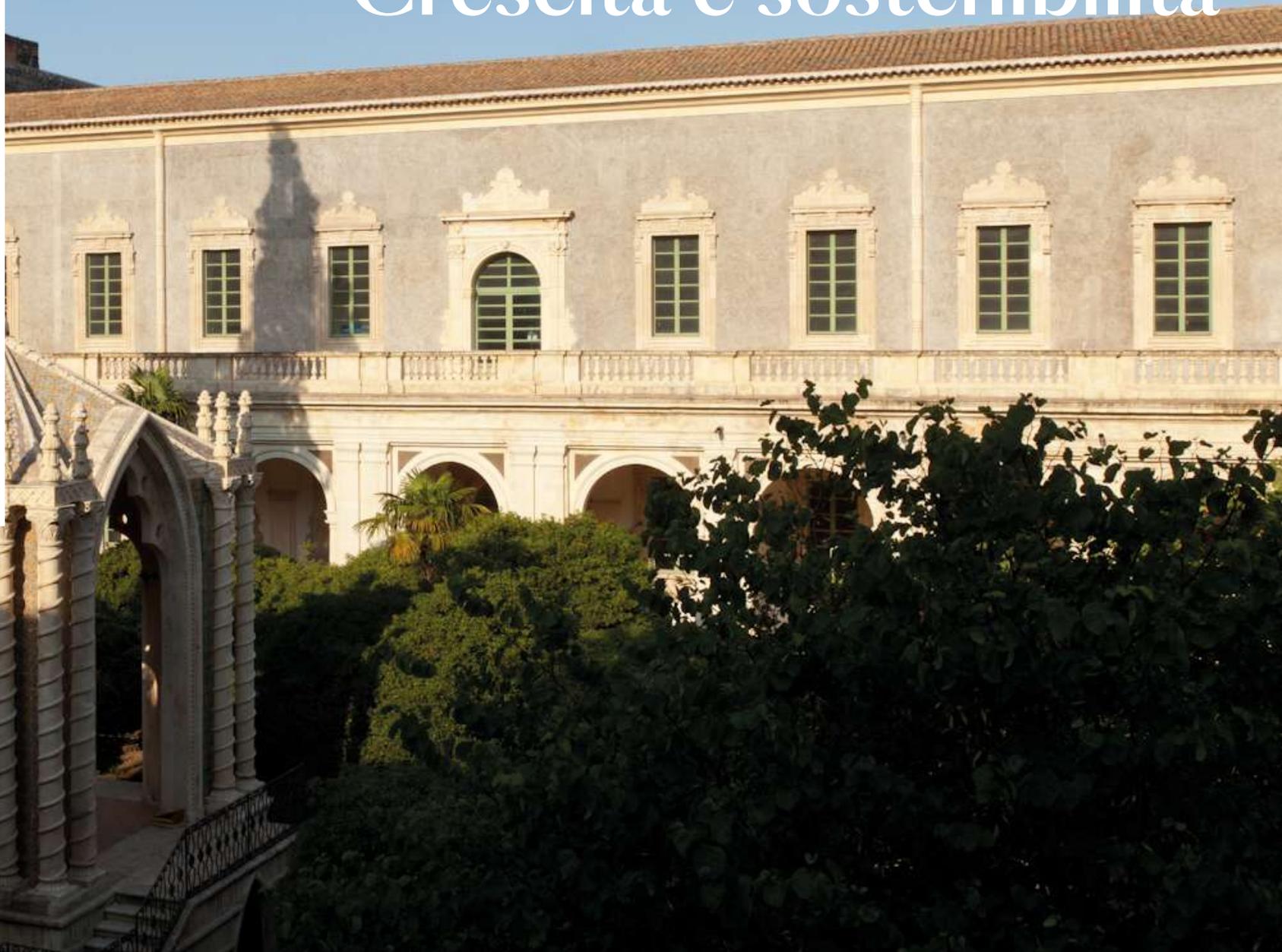
## Le nostre sfide

Vogliamo creare un ambiente di lavoro e di apprendimento sostenibili, in grado di supportare la nostra comunità nella realizzazione del proprio potenziale.

Con questo obiettivo in mente, dobbiamo bilanciare le aspettative di sviluppo e la crescita necessaria delle strutture e dei servizi e le opportunità create dalle nuove tecnologie.

Il cambiamento ha sempre un prezzo da pagare, ma cercheremo di contemperare questo costo con l'obbligo morale di dare una risposta all'emergenza climatica in un piano coerente e a lungo termine.

# Crescita e sostenibilità



Premessa

Missione, visione e piano strategico

Talento

Benessere

Eguaglianza, pari opportunità, diversità e inclusione sociale

Crescita e sostenibilità

Transnazionalizzazione

Sviluppo del territorio

Le misure chiave del nostro successo



## Edilizia universitaria

Il piano strategico prevede un investimento estremamente significativo per la realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria che, attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti, permetta di realizzare nuove sedi universitarie con il conseguente incremento del numero di aule e di laboratori attrezzati. Verranno altresì previste nuove residenze universitarie e quindi un aumento del numero di posti letto per gli studenti fuori sede e nuovi servizi di accoglienza.

Alla fine del 2021 è stata istituita una cabina di regia per la Sostenibilità che sta lavorando alla definizione di un'architettura di pianificazione, programmazione e progettazione degli interventi (Piano strategico di Ateneo per lo Sviluppo sostenibile, Piani di settore per mobilità, energia, rifiuti, cambiamento climatico). La cabina di regia sarà affiancata dai delegati di riferimento per le aree Didattica, Ricerca, Terza Missione, Comunicazione, Sistemi informativi, Programmazione strategica, e dai docenti impegnati nei gruppi di lavoro tematici della Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile - RUS (energia, clima, rifiuti, mobilità, ecc.).

## Digitalizzazione

L'emergenza pandemica ha accelerato, in modo significativo, il processo di digitalizzazione delle università italiane. La digitalizzazione dei servizi e della didattica, nell'ottica dell'innovazione della struttura e degli ambienti di apprendimento, rappresenta uno strumento di cambiamento e di efficienza nei processi e nei servizi connessi a tutte le componenti universitarie. Risulta, pertanto, fondamentale comprendere gli elementi caratterizzanti la strategia legata alla transizione digitale.

Svilupperemo una visione coerente e complessiva del processo di trasformazione digitale della nostra organizzazione, attraverso una corretta gestione dei processi e delle procedure, elemento chiave per rendere le organizzazioni moderne più efficienti ed efficaci. In questa direzione, il progressivo incremento del grado di informatizzazione dei processi della macchina amministrativa concorre anche a rendere le procedure trasparenti, fornisce una chiara definizione dei ruoli e delle responsabilità, riducendo i fattori di rischio legati al manifestarsi di comportamenti "non virtuosi".

# Crescita e sostenibilità

## Le sfide della tecnologia

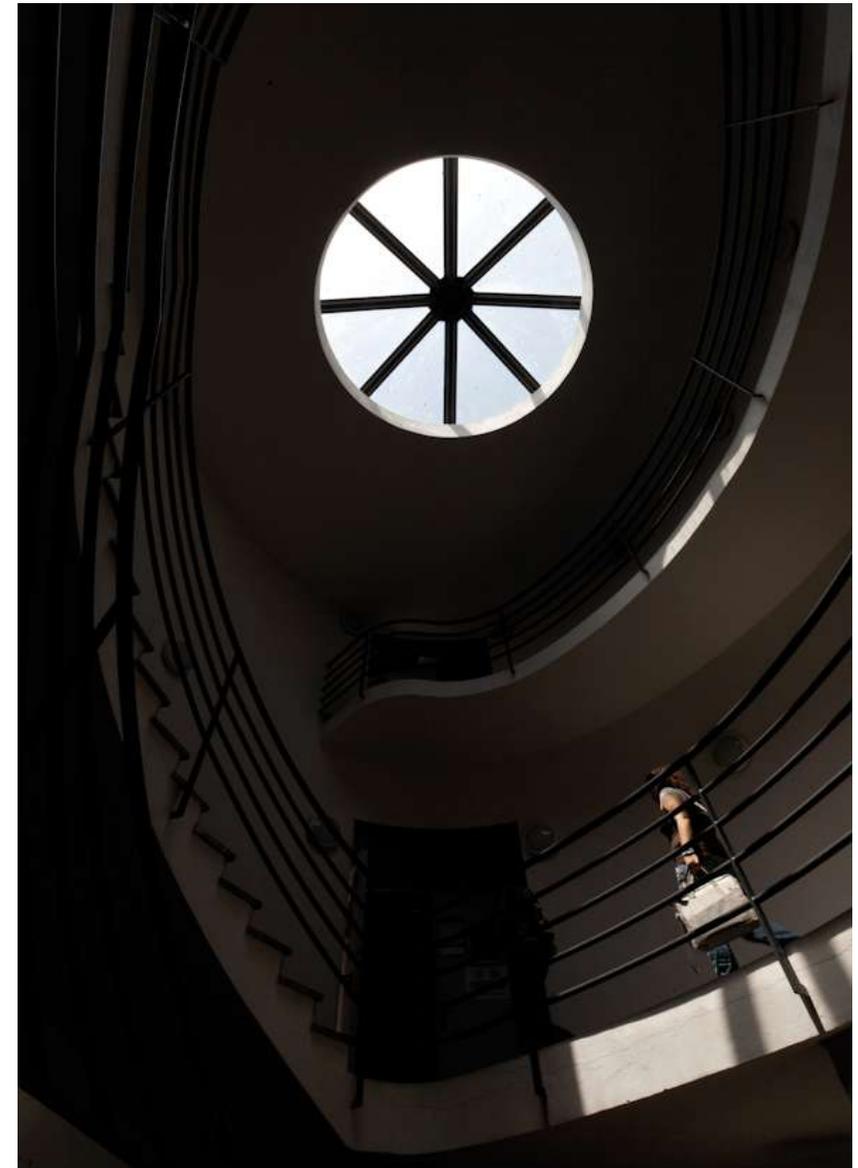
La vera sfida è governare con una visione coerente e complessiva il processo di trasformazione digitale facendo propri i linguaggi, i principi, le tecniche e gli strumenti per la modellazione, l'analisi quantitativa, l'innovazione ed il monitoraggio efficace dei processi e dei dati, immaginando una nuova proposta di valore che preveda servizi avanzati (smart) che vedano l'utente (docenti, studenti, personale tecnico-amministrativo) in primo piano e che preveda la digitalizzazione di tutti i servizi amministrativi di supporto, anche in una prospettiva di sostenibilità. Risulta necessario prevedere un'adeguata mappatura delle procedure amministrative con lo scopo di migliorare l'efficacia e l'efficienza nell'azione amministrativa di supporto, con particolare riferimento alla gestione delle procedure di spesa (beni e servizi) e alla gestione e rendicontazione dei progetti di ricerca.

## Il nostro impegno per la riduzione delle emissioni

L'Università di Catania sostiene gli ambiziosi obiettivi fissati dall'UE per la riduzione delle proprie emissioni di gas serra, con la finalità di prevenire il cambiamento climatico. Nel lungo termine, riducendo le nostre emissioni di carbonio richiederà cambiamenti comportamentali e politici e programmi di sostenibilità con investimenti importanti nell'edilizia, nella tecnologia, nelle energie rinnovabili. Coinvolgeremo la nostra comunità per identificare e implementare nuove modalità per ridurre al minimo possibile le emissioni di carbonio.

## Trasporto e mobilità sostenibile

L'Università di Catania continuerà a contribuire a sostenere un diverso approccio alla mobilità. I trasporti, nelle loro diverse articolazioni modali, contribuiscono in modo significativo alle emissioni climalteranti. Per tale ragione continueremo a sostenere l'utilizzo integrato dei trasporti mediante politiche di agevolazione delle tariffe, al fine di contribuire allo sviluppo nel territorio di una mobilità sostenibile, con l'obiettivo di lungo periodo di definire un sistema ideale di trasporti che permetta di ridurre l'impatto ambientale, rendendo al contempo gli spostamenti più efficienti e veloci.



## Le nostre sfide

Tutte le principali sfide che la società attuale deve affrontare superano i confini locali e nazionali. Il cambiamento climatico, la mobilità, la gestione delle crisi pandemiche sono solo alcuni esempi di questioni che hanno una dimensione globale. In questo contesto, quindi, le università sono transnazionali nella loro natura e nelle loro funzioni chiave: la conoscenza non intende confini né barriere e ha un linguaggio universale. Per questo motivo la dimensione locale e il contatto costante tra l'Ateneo e il territorio di riferimento devono essere declinati in un'ottica di continua attenzione ai processi globali.

Unict considera la dimensione sovranazionale fondata su reti di collaborazioni tra università di tutto il mondo, un requisito necessario per poter offrire didattica, ricerca e innovazione di alta qualità e per preparare i giovani ad affrontare con la giusta prospettiva le sfide del mondo del lavoro in un contesto globale caratterizzato dall'interdipendenza.

# Transnazionalizzazione





## Eunice

La partecipazione dell'Università di Catania dal 2020 a una European University - alleanza transnazionale di istituti di istruzione superiore dell'Unione Europea che si uniscono con una strategia di lungo termine orientata verso la sostenibilità, l'eccellenza e i valori europei, a beneficio di studenti, docenti, enti pubblici e imprese - rappresenta un elemento trainante in questa sfida.

# Sviluppo del territorio

## Le nostre sfide

La cultura, nelle sue molteplici forme di espressione, contribuisce alla valorizzazione di potenziali sia collettivi che individuali, favorisce la piena realizzazione delle persone e rappresenta il più efficace vettore di sviluppo. La presenza di atenei con un'offerta didattica e di ricerca ad ampio raggio ha sempre svolto un ruolo di volano economico e culturale dei territori.

Gli atenei devono rispondere ad ulteriori bisogni che riguardano non soltanto la formazione e la ricerca, ma il continuo scambio tra cultura, società e territorio.

L'Università di Catania, che si trova in un territorio caratterizzato da un'accentuata precarietà economica e sociale, considera fondamentale creare le condizioni per facilitare le attività, per incidere sullo sviluppo umano, sociale, economico e culturale delle persone e dei territori di riferimento.



# Sviluppo del territorio

## Democrazia e cultura

L'Ateneo intende avviare processi di sensibilizzazione e di diffusione dei valori democratici, di promozione e adeguamento di spazi e di luoghi per la fruizione pubblica e l'arricchimento culturale, di progettazione di attività specifiche volte a contribuire alla soluzione di problemi ed emergenze sociali, con particolare attenzione alle zone territoriali marginali o periferiche. Nel dettaglio, si intende incentivare:

- **Empowerment delle persone**

Sviluppo sociale ed economico attraverso la formazione, l'inclusione, la promozione di reti e di collaborazioni con le realtà imprenditoriali e del no profit sul territorio regionale e nazionale.

- **Empowerment delle idee**

Sviluppo socio-culturale e artistico del territorio di riferimento, coinvolgendo la comunità locale, studentesca ed artistica emergente, soggetti a rischio di esclusione sociale, in eventi culturali che comprendano scienza, musica, teatro, workshop, arti pittoriche e scultoree, fotografia ed ogni altra forma di espressione artistica.

- **Empowerment del territorio**

Valorizzazione e fruizione del patrimonio locale materiale e immateriale storico, culturale ed artistico, al fine di renderlo fruibile e di restituirgli un ruolo nevralgico in termini di risveglio culturale, sviluppo economico e turistico e di aggregazione sociale, anche partecipando attivamente alla riqualificazione urbana, mediante progetti di ripristino e riconversione di spazi esistenti.



# Le misure chiave del nostro successo

## Eguaglianza e pari opportunità

Aumento progressivo delle nostre performance sul rispetto delle pari opportunità, con una particolare attenzione al genere, alla disabilità e al rispetto delle diversità.

## Trasparenza e legalità

Promozione di iniziative legate all'attuazione del Codice etico e di comportamento, con particolare riferimento ai principi di trasparenza, integrità, non discriminazione e allo sviluppo della cultura della legalità.

## Benessere

Promozione di azioni per mantenere e migliorare il benessere fisico, psicologico e sociale dei componenti della comunità universitaria.

## Sostenibilità ambientale

Redazione e attuazione del Piano di azione per lo sviluppo sostenibile. Ridurre le emissioni dirette di carbonio da fonti possedute o controllate e le emissioni indirette dalla generazione dell'energia acquistata a lungo termine.

## Sostenibilità finanziaria

Miglioramenti sugli indicatori ministeriali sulle spese di personale, sull'indebitamento e sulla tempestività dei pagamenti.

## Internazionalizzazione

Incentivare l'inserimento della prospettiva internazionale nei contenuti degli insegnamenti. Incrementare i corsi in lingua inglese e con doppio titolo. Incentivare la presenza di visiting professor. Incrementare accordi di cooperazione e di mobilità internazionale. Aumentare la mobilità studentesca e docente incoming e outgoing.

## Soddisfazione dei lavoratori

Adozione di un piano straordinario di reclutamento del personale TA. Miglioramento della percezione rilevata del livello di benessere nel luogo di lavoro in termini di carichi di lavoro e di salute e sicurezza.

## Edilizia universitaria

Realizzazione di interventi straordinari di edilizia universitaria anche attraverso il recupero e la ristrutturazione di edifici storici e/o di strutture preesistenti.



**CONSULTA IL NOSTRO PIANO STRATEGICO 2022-2026**

[www.unict.it/it/ateneo/piano-strategico](http://www.unict.it/it/ateneo/piano-strategico)

**INFO**

**UO Pianificazione strategica, Performance e Valutazione**

[rettorato@unict.it](mailto:rettorato@unict.it)