



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP. **Codice Procedura DICAr.D.1**

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3942 del 18/10/2023

Presidente: Prof. Gianluca CICALA

Componente: Prof.ssa Rosaria Ester MUSUMECI

Componente: Sig.ra Simonetta MAZZEO

Criteri adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità (anche quale responsabile del procedimento in appalti e concorsi, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di collaudatore o di verificatore di conformità, di componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne, di componente di commissione o di seggio di gara per l'affidamento di appalti e di procedure negoziate) **max punti 18**

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, nell'ambito dei titoli sub a) specifica i seguenti criteri di valutazione:

- | | |
|-------------------------------|--|
| - Posizione organizzativa | fino ad un massimo di 2 punti per ogni anno |
| - Funzioni specialistiche | fino ad un massimo di 2 punti per ogni anno |
| - Incarichi di responsabilità | fino ad un massimo di 2 punti per ogni anno |
| - altri incarichi | 0,30 punti per ogni incarico ricoperto |

Si specifica che qualora il titolo da valutare abbia una durata inferiore o superiore all'anno il punteggio sarà calcolato frazionando il valore di 2 rispetto ai mesi di possesso del titolo. La Commissione dà atto che sono valutati esclusivamente gli incarichi attribuiti con specifico provvedimento dal Direttore generale o dal Rettore, ovvero, limitatamente agli incarichi di responsabile del procedimento in appalti, di direzione dell'esecuzione del contratto e di direzione dei lavori, di componente di seggio di gara, anche dai Dirigenti e dai Direttori di Dipartimento. Per le posizioni organizzative, le funzioni specialistiche o gli incarichi di responsabilità, in mancanza di atto formale di micro-organizzazione della struttura adottato negli ultimi 5 anni, il provvedimento di incarico è sostituito da attestazione a firma del Responsabile di struttura e del Direttore generale (art. 4 bando).



b) Titoli culturali e professionali max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 1. Laurea triennale o Diploma universitario | punti 3 |
| 2. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica | punti 2 |
| 3. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 | punti 5 |
| 4. Laurea magistrale a ciclo unico | punti 5 |
| 5. Master universitari primo livello | punti 1 |
| 6. Master universitari secondo livello | punti 2 |
| 7. Dottorato di ricerca | punti 3 |
| 8. Diploma di specializzazione universitaria | punti 2 |
| 9. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato | punti 2 |
| 10. Ulteriori titoli professionali o iscrizioni ad albi/elenchi attinenti con la
posizione bandita | fino a un massimo di punti 2 |

La commissione specifica che qualora il titolo di laurea quinquennale (ovvero Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 e Laurea Magistrale a ciclo unico) sia stato valutato ai fini dell'ammissione alla selezione per tale titolo sarà riconosciuto solo il punteggio pari a 2 derivante dalla differenza in anni del titolo di studio quinquennale rispetto al titolo triennale.

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 11. Certificazioni informatiche e linguistiche | fino a un massimo di punti 2 |
|--|-------------------------------------|

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, specifica i seguenti criteri per la valutazione:

- **Per le Certificazioni informatiche** sarà riconosciuto un punteggio pari a 0,5 punti per ogni certificato.

- **Per le Certificazioni linguistiche** il punteggio sarà pari a 1 per certificazione superiori o uguali a B1.

- | | |
|---|---|
| 12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire | fino a un massimo di punti 2 complessivi |
|---|---|

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi delle conoscenze professionali da valorizzare**, specifica i seguenti criteri per la valutazione:

- Corsi di formazione universitari sulla normativa in materia di trattamento e protezione dei dati, trasparenza e anticorruzione	Punti 0,5 per ogni corso
---	---------------------------------



- | | |
|--|---------------------------------|
| - Corsi di formazione universitari sulla disciplina del rapporto di lavoro | Punti 0,5 per ogni corso |
| - Corsi di formazione universitari in diritto amministrativo | Punti 0,5 per ogni corso |
| - Corsi di formazione universitari in contabilità pubblica | Punti 0,5 per ogni corso |
| - Corsi di formazione universitari relativi alla gestione tecnico amministrativa in ambito universitario | Punti 0,5 per ogni corso |

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce il punteggio da attribuire secondo i seguenti criteri:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso **punti 1**;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso **punti 2**;

Rispetto ai titoli valutabili di cui alla **lettera C** (Valutazione della performance individuale) e alla lettera D (*Anzianità di servizio*), la commissione prende atto che i relativi dati saranno resi disponibili dall'Amministrazione e, pertanto, i punteggi saranno attribuiti sulla base di quanto stabilito dal Regolamento.

Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;



- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione.
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) **fino a punti 20/35, per esito insufficiente;**
- b) **punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente sufficiente;**
- c) **punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente discreto;**
- d) **punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente buono;**
- e) **punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente ottimo**

Altra prova prevista: prevista non prevista **X**

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova: