



Art. 19 del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. – Obblighi di pubblicazione concernenti i bandi di concorso per il reclutamento, a qualsiasi titolo, di personale.

Bando: (estremi bando) D.D. rep. 3264 del 31.8.2023 - D.D. rep. 3383 dell'8.9.2023

Codice Procedura DSPS.C.1, Struttura Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, n. posto 1, Posizione Ufficio della didattica, dei servizi agli studenti e della mobilità internazionale

Oggetto del bando:

Procedure comparative, per titoli e prova orale, per l'accesso alla categoria immediatamente superiore da parte del personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Catania, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., per n. 41 posti di categoria C, di n. 64 posti di categoria D e di n. 10 posti di categoria EP.

Commissione d'esami nominata con Decreto direttoriale n. 3943 del 18.10.2023 (prot.n.206131)

Presidentessa: Prof.ssa Delia La Rocca

Segretaria: dott.ssa Raffaella Messina

Componente: Prof. Sebastiano Angelo Granata

Criteria adottati dalla commissione per la valutazione dei titoli

Inserire le griglie di valutazione dei titoli:

a) Posizione organizzativa, funzione specialistica, incarico di responsabilità - max punti 18

Posizione organizzativa • fino ad un massimo di n.2 punti per ogni anno

Funzioni specialistiche fino ad un massimo di n.2 punti per ogni anno

- gestione di flussi documentali e archivi
- istruzione atti deliberativi corso studio
- istruttoria di pratiche relative alle carriere degli studenti
- raccolta ed elaborazione dati mediante utilizzo di applicativi e database informatici interni ed esterni
- attività di orientamento in entrata

Incarichi di responsabilità fino ad un massimo di n.2 punti per ogni anno

- Responsabile di linee di attività inerenti la didattica



Altri incarichi 0.30 per ogni incarico ricoperto

- Referente di corso di studio
- Componente Gruppo di qualità di Corso di studio
- Componente di commissione di concorso pubblico, di procedure selettive interne ed esterne

b) Titoli culturali e professionali

max punti 15

Sono valutati **solo** i seguenti **titoli, attinenti** alla posizione da ricoprire, **superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso alla categoria:**

1. Diploma di scuola superiore di secondo grado **punti 2**
2. Laurea triennale o Diploma universitario **punti 3**
3. Laurea Magistrale o Laurea Specialistica **punti 2**
4. Diploma di Laurea ante D.M. 509/1999 **punti 5**
5. Laurea magistrale a ciclo unico **punti 5**
6. Master universitari primo livello **punti 1**
7. Master universitari secondo livello **punti 2**
8. Dottorato di ricerca **punti 3**
9. Diploma di specializzazione universitaria **punti 2**
10. Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di stato **punti 2**
11. Certificazioni informatiche e linguistiche **fino a un massimo di punti 2**

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce i seguenti punteggi in misura graduata:

- Certificazioni di lingua straniera (fino a un massimo di 1,5 punti). Si precisa che per ciascuna lingua straniera verrà attribuito il punteggio alla certificazione di maggiore livello; nel caso di certificazioni linguistiche del medesimo livello, verrà attribuito il punteggio alla certificazione più recente. Inoltre, verranno valutate esclusivamente le certificazioni linguistiche rilasciate da enti certificatori accreditati riconducibili ai livelli del Quadro Comune Europeo di Riferimento:
 - B1: punti 0,25
 - B2: punti 0,5
 - C1: punti 1
 - C2: punti 1,5
- Certificazioni informatiche (fino a un massimo di 2,5 punti):
 - ECDL/ICDL: punti 0,5
 - Altre certificazioni professionali attinenti rilasciate da enti/ organismi accreditati: 1 punto per ogni certificazione

12. Corsi di formazione attinenti alle posizioni da ricoprire

fino a un massimo di punti 2 complessivi



La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, specifica quali **corsi di formazione attinenti** alla posizione da ricoprire costituiranno oggetto di valutazione e definisce i punteggi in misura graduata

- corsi di formazione e/o corsi di aggiornamento professionale:

punti 0,1 per ogni titolo per corsi di durata inferiore a 40 ma superiore o uguale ad 8 ore e punti 0,2 per ogni titolo per corsi di durata pari o superiore a 40 ore per ogni titolo;

e) Graduatorie di concorso o di selezioni interne

max punti 2

È valutato l'inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato ovvero relative a precedenti procedure selettive interne (progressioni verticali ovvero procedure comparative ex art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre o superiore.

La commissione, **tenuto conto del profilo messo a selezione e quindi della competenza professionale da valorizzare**, definisce i punteggi in misura graduata:

- per ogni idoneità per posizione **analoga** a quella messa a concorso 0.3 punti;
- per ogni idoneità per posizione **superiore** a quella messa a concorso 0.5 punti.



Criteri di valutazione adottati dalla commissione per la prova d'esame

Prova scritta: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova scritta:

Prova orale: prevista non prevista

Se prevista riportare i criteri adottati per la prova orale:

La valutazione della prova orale sarà effettuata secondo i seguenti criteri e parametri:

- conoscenza dell'argomento e coerenza con la recente normativa;
- chiarezza e correttezza degli argomenti trattati con riferimento al buon uso della lingua italiana e alla proprietà di linguaggio;
- capacità di impostazione e risoluzione dei problemi;
- capacità di approfondimento e di argomentazione;
- capacità relazionali, comunicative e di ascolto.

La prova suddetta sarà così valutata:

- a) fino a punti 20/35, per esito insufficiente;
- b) punti da 21/35 a 24/35, per esito complessivamente sufficiente;
- c) punti da 25/35 a 27/35, per esito complessivamente discreto;
- d) punti da 28/35 a 31/35, per esito complessivamente buono;
- e) punti da 32/35 a 35/35, per esito complessivamente ottimo.

Altra prova prevista: prevista non prevista

Se prevista indicare il tipo di prova prevista e i criteri adottati per la valutazione della prova:

Il presente documento è parte integrante del verbale n.4 del 23.11.2023